Rotary
District 3461

台中文心扶輪社

ROTARY CLUB OF TAICHUNG WEN SHIN

2022-23年度 工作計劃

IMAGINE
ROTARY
想像扶輪

社長・就任感言

2022-23 年度社長

劉東嶽 Value

15年前，文心扶輪社在第一屆CP Health 與歷屆社長的用心努力下，為社會作出非常多的公益活動，並在第十五屆IPP KK 與秘書 Interior偕理事團隊們共同努力下，即使疫情期間經歷諸多不便與困難，依然將所有的活動與服務計畫辦的有聲有色。社區服務方面，除了持續深獲好評的活動外，更獲得優質扶輪社獎，交出傲人的成績單，再再展現文心扶輪社優質社友素質與關懷社會的一貫初衷。

寶眷聯誼也在社長夫人秋月及眾多社友寶眷不辭辛勞的精心安排下，讓所有參與的社友寶眷一起歡樂度過了美好的各項活動。

入社近12年，看到眾多社友的超我服務及無私的奉獻精神令我敬佩不已，也交到很多好朋友，有的才德兼備，有的幽默風趣，更有的辯才無礙、機智過人，友誼是我加入扶輪社最大的收穫，也充實豐富了我的生活，在這裡，我要再一次感謝文心大家庭每位社友寶眷，讓我有機會認識扶輪，增長人生歷練。

我與秘書Building及理事團隊們十分榮幸，能與傑出社友們共度新的年度計劃，大家一起在2022-23的R.I.主題「想像扶輪、夢想起飛」繼續前進，想像一個最值得我們付出的世界！想像善良、希望、愛與和平！在文心大家庭裡，一起服務，一起歡樂享受友誼！

請大家不吝給我及秘書還有團隊們支持與鼓勵、如有不足的地方請多包容，也祝福社友寶眷們身體安康，文心社社運昌隆！

秘書・就任感言

2022-23 年度秘書

賴品佑 Building

親愛的文心家人大家好

聽到原本當選社長臨時退社，對文心社及即將卸任的KK社長來說這個消息真是個晴天霹靂，社內緊急展開新社長人選諮詢，Value 在衆人推舉下勇於承擔接下這屆社長的職務，在Value社長來電詢問是否擔任秘書職務，讓原本沉浸在當新手阿公喜悅中的我，開始思考當初入社的初衷及幾位PP社長的鼓勵支持下，接下秘書職務。

在極短的時間內與社長開始密集展開諮詢，邀請五大主委及理監事團隊，重新整裝出發，年度工作計畫討論擬定，預算編排，社友關懷拜訪。

22-23團隊需要社友們鼎力支持，歡樂、凝聚社友感情，是我們的目標。

今年在RI扶輪的口號「想像扶輪、夢想起飛」，我們一定要一起努力加油讓夢想起飛。

2022-23 年度

社員職務分配表

社　　長：劉東嶽 Value　　秘書：賴品佑 Building　　副社長 / 社長當選人：黃志仲 Jason

直前社長：嚴宏偉 KK　　財務：葉家瑜 Econ　　糾察：王毓香 Grace

RCC訓練師：李崇銘 Eddie

諮詢委員：Health, Dragon, Johnny, Lexus, Eddie, CPA, Book, Meiji, Minna, Chuck Charity, Roger, KK

社務行政委員會　主委 Jason		副主委 Johnny	
聯　誼	主　委：Young Bank 委　員：Judy、Lexus、Peter Danny、Kelvin、Tom Cruise	節　目	主　委：Attorney 委　員：Art、Tris、Education
出　席	主　委：IS 委　員：歷屆 PP	社　刊	主　委：Dental 委　員：Elaine
國際敦睦	主　委：Dragon 委　員：Meiji、Chuck	膳　食	主　委：LiLi 委　員：Young Bank
登山健走隊	隊　長：Value 主　委：Interior 總幹事：Grace	禮　品	主　委：Kelvin 委　員：Peggy
高爾夫球隊	隊　長：Value 主　委：Doctor 總幹事：IS 財　務：Denise	花藝會	主　委：京諺 總幹事：鈞懷 財　務：惠萍
攝　影	主　委：Chuck 委　員：Danny		
社員委員會　主委 CAD		**副主委 Econ**	
職業分類	主　委：CPA 委　員：Health、FP、Lawyer Heater	社員發展	主　委：Grace 委　員：Albert、Tony、Bernie
扶輪資訊	主　委：Dragon 委　員：歷屆 PP	扶輪家庭懇談會	主　委：Doctor 委　員：Charity、CPA、Dragon Meiji、Albert
RCC（扶輪社中央系統）	主　委：Eddie 副主委：Chuck 委　員：Young Bank、Danny	寶眷聯誼	主　委：采宜 副主委：麗甄 委　員：LiLi、秋月、瑩容
服務計畫委員會 主委　Janice		**副主委 Sauna Myanmar**	
社區服務	主　委：Roger 副主委：Balance、Banker	職業服務	主　委：Minna 副主委：Young Bank 委　員：CPA、Insurance、Kelvin Danny

公 衛 隊	主　委：Peggy 副主委：Econ 委　員：Doterra	國際服務	主　委：Dental 副主委：Doctor
扶 少 團	主　委：Tris 副主委：Sigma	青少年服務	主　委：Econ 副主委：IS
扶輪之子	主　委：Denise 副主委：Banker		
扶輪基金委員會　主委 KK　　副主委 Peggy			
保羅哈里斯之友	KK、Tony Art、LiLi、Kelvin Building、Young Bank	中華扶輪教育基金	Value
簡易地區獎 助 金	Interior	全球獎助金 Globa Grant	Value、Building
公共關係委員會　主委 Eddie　　副主委 Danny			
媒體公關	主　委：Janice 委　員：Doterra、Denise	社團公關	主　委：Lexus 委　員：Health、Building、Value
社區公關	主　委：Sharon 委　員：CPA、Meiji、Insurance	結義社公關	主　委：Book 委　員：Johnny、Sharon
學校公關	主　委：Meiji 委　員：Econ、Young Bank、Grace	友好社公關	主　委：Chuck 委　員：IS、Dragon、Peggy、Econ

備註　1.例會司儀由秘書擔任。

2.例會糾察由全體社友輪值擔任。
(社長，秘書，各主委免擔任)

3.第十六屆理事名單：

1.Value　2.KK　3.Jason　4.Building　5.Econ　6.CAD　7.Janice
8.Eddie　9.Minna　10. Peggy　11.Interior　12.Young Bank
13.Tris　14.Danny　15.Banker　候補理事：LiLi、Art

4.第十六屆監事名單：1.Grace　Doctor　Kelvin
候補監事：Attorney

2022-23 年度

五大委員會服務工作計劃

社務行政委員會

主 委：Jason　　副主委：Johnny

「社務行政工作」以社長年度計畫為基礎，以提供社友最佳服務為核心工作目標，安排生動有意義吸引社友的例會節目，舉辦聯誼活動促進社友及寶眷之間的情感連結，並提供各委員會所辦理之計畫最強行政支援，主要工作方向與計畫如下：

1. 配合社長計畫執行。
2. 強化寶眷參與文心社活動的機制。
3. 鼓勵社友參與職業聯誼。
4. 關心社會企業話題。
5. 關懷弱勢團體。
6. 鞏固各次團體的力量。
7. 增加社友出席率。
8. 增加歡喜捐金額，支持公益活動。

◇ 節目委員會

主委 / Attorney

委員 / Art、Tris、Education

每月第一週例會為寶眷日、安排適合親子、教育、藝文性等之節目內容，並舉辦寶眷與社友慶生及結婚紀念祝福活動。

1. 以RI年度主題「想像 扶輪」IMAGINE ROTARY為主軸，恪遵扶輪四大考驗宗旨，快樂服務社區，增進例會聯誼。例會節目是屬於文心社全體社員，期許每次例會節目演講均有精彩的內容，受益無窮。
2. 鼓勵社友推薦講師，分享不同業別專業講座或互動性節目，安排各委員會如親睦活動、職業參觀、社區服務、STAR會議、扶輪知識分享等，讓例會節目內容更豐富。
3. 年度包括聯合例會、移動例會，增加服務、聯誼活動。協助辦理寶眷聯誼的相關節目，邀請寶眷熱情參與分享。
4. 年度節目安排至少二個月前確定演講者及主題內容，如遇講師臨時有要事無法出席須更動演講時間者，應儲備臨時接替之演講者。

◇ 出席委員會

主委 / IS

委員 / 歷屆PP

提醒因要事、出差而無法出席例會之社友，至其他友社補出席，落實扶輪聯誼制度。

1. 未出席例會者，將刊登於文心週訊提醒，連續未出席達三次以上之社友，請家庭懇談會組長組員主動聯繫該組出席率不佳社友，關切邀約偕同出席並提供至其他友社補出席之機會。
2. 針對例會未能出席之社友，可利用社裡其他活動邀約其參與，不定時關切及問候並告知各項活動之訊息。
3. 宣導利用網路各種聯誼活動、服務活動補出席，網路雙向溝通聯誼，以空間換時間提高出席率。

◇ 聯誼委員會

主委 / Young Bank

委員 / Judy、Lexus、Danny、Kelvin、Peter Tom Cruise

1. 例會前安排社友提前抵達會場，擔任接待來賓及社友之聯誼服務，擔任接待社友如果臨時未能出席，則安排其他社友負責接待事宜。
2. 例會席位做適時調整以增進社員間彼此更加瞭解認識，提高凝聚力。
3. 例會中隨時報導社員各項成就、榮譽成果，分享喜悅。
4. 社員遇有節慶或喜喪之事，除聯絡秘書報告外，並主動提供協助、厚植情誼。
5. 每年舉辦二次社友寶眷旅遊活動(春、秋兩季)，與服務計畫委員會配合舉辦職業參觀聯誼活動。
6. 配合服務計畫主委移動例會，廠商及社友的聯繫。
7. 配合社內社團如高爾夫球隊、登山隊、羽球隊、花藝會等活動，協助聯絡社友並公佈在社裏的社群網站中。
8. 本屆預計籌辦中秋晚會、聖誕忘年會及授證慶典活動，同時鼓勵社友與寶眷出席，增進情感及交流。

◇ 國際敦睦委員會

主委 / Dragon

委員 / Meiji、Chuck

聯繫友好社日本相模原中扶輪社、豐田中扶輪社、泰國曼谷Bangrak扶輪社與文心社之交流聯誼，共同舉辦國際社區服務計劃。

1. 參與國際扶輪友誼交換(RFE)之Home Stay，增廣國際扶輪相識與聯誼。
2. 積極配合地區活動，參加台日與台泰親睦聯誼活動。
3. 與各國際地區扶輪社友好交流之聯繫事項。
4. 國外貴賓參加本社活動時，協助接待外賓。

◇ 禮品委員會

主委 / Kelvin

委員 / Peggy

本委員會職責主要針對社內外各項活動慶典，主動或協助尋找合適之禮(贈)品，做為社友情感傳遞並對外加強公關禮儀之情事。

1. 社友結婚週年慶禮品 (含單身社友生日禮品)。
2. 例會貴賓、speaker禮品。
3. 授證貴賓和卸任社長、秘書禮品。
4. 國內外姊妹社、友好社、職業參訪及其他友社互訪禮品。

◇ 膳食委員會

主委 / Lili

委員 / Young Bank

1. 關注每次例會膳食品質，餐點份量控管以不浪費為原則。
2. 基於健康原則安排菜餚，確實掌握出席人數，合宜訂桌，避免浪費，每週例會平均約開三到四桌。
3. 桌數不足時準備牛肉麵、什錦炒飯以及海鮮麵等單點餐點，提供晚到之社友享用例會簡餐。
4. 配合聯誼活動安排合適用餐地點與膳食內容。
5. 授證慶典、聯合例會、春酒團拜、中秋聯歡、忘年會等膳食之規畫與執行。
6. 配合「保育」動物的考量，各項餐點不安排含魚翅的品項。

◇ 社刊委員會

主委 / Dental

委員 / Elaine

1. 鼓勵社友與寶眷踴躍投稿，延用『文心雙週訊』出刊電子版並E-mail至總監辦事處、分區各社信箱，全體社友及列印10份於例會使用。

2. 文心雙週訊內容為：社長專欄，節目預告、出席率統計、活動訊息預告、社友專欄、例會活動花絮等。
3. 製作年度社刊合訂本，以利將來文心社史編印依據用。
4. 報導RI及地區訊息，協助社員了解最新扶輪資訊與動態。
5. 整理精彩活動照片上傳文心網站。
6. 設計製作16週年授證特刊。

◇ 攝影委員會

主委 / Chuck
委員 / Danny

本年度工作之目標

1. 重要活動慶典影像紀錄，並轉存圖檔至文心社網站或辦公室硬碟或雲端分享社友。
2. 推薦傑出攝影師做專題演講講師。
3. 協助提供構思網站經營。
4. 建立影音資料庫。

◇ 登山健走隊

隊長 / Value　主委 / Interior
總幹事 / Grace

每季舉辦登山健走活動，走進大自然，同時提升社友寶眷情誼及健康。

2022-23年度4次登山活動：1.苗栗長壽山、2.獅頭山、3.馬拉邦山、4.中興新村虎山步道，9月登山隊參加萬人日月潭泳渡，另不定期增加郊山健跑及慢跑等活動。

◇ 高爾夫球隊

隊長 / Value　主委 / Doctor
總幹事 / IS　財務 / Denise

1. 例賽每月舉行一次，時間訂於每月第四個週三中午12:30開打。
2. 若配合重要節慶時得順延舉行，地點以中部一帶知名球場。
3. 每年舉辦1至2次外地賽或海外賽，外地賽或海外賽得併當月例賽。
4. 於賽後舉行餐會或可併例會於長榮桂冠用餐並頒發當月/上月獎項。
5. 於每年六月舉行年度餐會並頒發當年積分獎項，視當年度所收隊費盡量給獎。

◇ 花藝會

主委 / 京諺　總幹事 / 鈞懷
財務 / 惠萍

1. 本會係為提倡美的休閒活動，美化生活環境，增進生活樂趣，促進寶眷、社員聯誼與聯絡感情而成立。
2. 會員以寶眷為主，部分為社友；積極鼓勵未參加之寶眷及社友入會，特別是新入社社友之寶眷。
3. 訂於八八節、中秋節、聖誕節、農曆春節、授證五個節日之前或當天規畫插花活動。
4. 其中農曆春節插花活動將規劃為寶眷聯誼活動之一，開放讓非會員的寶眷參加。
5. 花藝會歷屆均藉由插花活動以促進寶眷參與共同用美麗花藝來妝點授證慶典。

社員委員會

主 委：CAD　　副主委：Econ

◇ 職業分類委員會

主　委 / CPA

委　員 / Health、FP、Lawyer、Heater

1. 配合社會職場趨勢變化，檢討或新增職業類別，歸納列入適當職業分類，並定期公佈更新分類表。
2. 社友職業分類，檢討如分類中尚未有社友隸屬該分類時，則主動告知現有社友推薦該分類新社友加入。
3. 國際扶輪已取消職業分類限制，如職業分類有疑慮時，先與現職社員協商，並獲同意後方可推薦引進。
4. 清查目前職業分類人數分布，欠缺哪些職業分類，作為增加新社友的招募目標。
5. 印製社員名錄手冊及設有職業專項介紹或電話卡，發送全體社友方便聯繫。

◇ 社員發展委員會

主　委 / Grace

委　員 / Albert、Tony、Bernie

1. 達成社友淨成長目標，邀請熱心公益之優秀社會菁英入社，期望5位新社友加入本社，並包含女姓及年齡40歲以下社會菁英。
2. 社員發展人人有責，期望社友能發揮團隊戰力，共同尋找合適人選加入本社，一同為服務社會盡一份心力。
3. 慎重篩選新社友，專注在職業分類，期一人一業之目標。
4. 親自拜訪或電話聯絡久未出席例會或活動之社友，瞭解社友現況；設法邀請他們出席有興趣的公益活動或旅遊行程。
5. 製作「社員興趣調查」，做為分配新社友加入各委員會的參考。
6. 宣導新社員手冊，讓新社友充分了解扶輪人的責任義務。
7. 填寫年費信用卡簽單。

◇ 扶輪資訊委員會

主　委 / Dragon

委　員 / 歷屆PP

1. 於例會時間安排前社長(PP)或社友主持扶輪ABC(每次5分鐘) ，分享扶輪喜悅、宣導扶輪知識與資訊。
2. 安排非例會時間於每半年舉辦STAR會議一次，內容為扶輪資訊與扶輪經驗分享，預算每次5,000元。
3. 摘錄相關扶輪資訊與知識刊登於文心週訊，以提供社友參考。
4. 提供R.I.最新活動實況與地區扶輪資訊，適時傳達國際扶輪即時訊息。
5. 訂購台灣扶輪月刊，提供社友閱讀。

◇ 扶輪家庭懇談會

主 委 / Doctor

委 員 / Charity、CPA、Dragon、Meiji
Albert

1. 全體社員分編為五組，每組約10至11人，設一人為組長，由組長與組員協助規劃聯誼活動。
2. 懇談會每二個月舉辦一次。分別於 7-8月；9-10月；11-12月；1-2月；3-4月；5-6月舉行。
3. 組長負責安排與告知組員下次主辦者及時間。
4. 鼓勵寶眷、小扶輪參與懇談會活動，凝聚扶輪家庭向心力。
5. 懇談會主題應告知，並盡量在社友office 或住家舉行。
6. 在每一次懇談會，主辦爐主自行準備10分鐘口頭或簡報形式的職業、家庭等分享。
7. 當有新社友加入時，會適當分編到各組。
8. 各組將依序安排出席友社授證或邀約活動，以維繫與友社情誼。
9. 各組於每次活動完成後，請提供活動照片給執行秘書刊登週訊。

◇ 寶眷聯誼會

主 委 / 采宜　副主委 / 麗甄

委 員 / Lili、秋月、瑩容

1. 年度目標籌辦每季至少一次活動，藉以增進寶眷聯誼互動。
2. 體驗生活品味、親子互動、提升禮儀美學，及配合民俗節慶為主要活動規畫。
3. 為了配合疫情控制，需保持社交距離，我們期許透過溫馨、細緻、歡樂的活動安排，以拉近寶眷彼此心的距離。
4. 以安排在假日舉行為主，分室內與室外。

◇ RCC 中央系統委員會

主 委 / Eddie　　副主委 / Chuck

委 員 / Young Bank、Danny

1. 本年度工作持續協助新社友、達成100%登錄及社員資料和年度工作計畫目標、進度之填報和更新。
2. 鼓勵社友經常連結RI網站，註冊會員帳戶密碼登入My Rotary系統，以便隨時掌握最新的國際扶輪資訊現況。
3. 運用例會短暫時間積極宣導分享登錄RCC步驟流程，讓社友輕鬆學習全面掌握操作RCC系統架構。
4. 彙整年度工作計畫目標化成數據登錄RCC中填報，可以隨時追蹤、查核、修正，並可依照數據比對多年度之發展趨勢，產製相關報表以供參考改進。
5. 定期將年度預定之工作計畫目標與實際執行成果對照報表提供給理事會追蹤檢討，以確實掌控各項服務計畫與活動之推展情況。
6. 為各委員會提供執行年度職務能力所需要的評核、引導訓練或規劃諮詢。
7. 以RI社長獎提示的重點工作，協助各委員會順利完成工作計畫與目標，讓RI 「想像 扶輪」IMAGINE ROTARY的年度主題得以實現，並透過扶輪服務，結合力量，採取行動，打開更多機會。
8. 因應防疫COVID-19冠狀病毒，有必要之時採取視訊會議。

服務計劃委員會

主 委：Janice　　副主委：Sauna

2022-23年度國際扶輪的主題「想像扶輪」IMAGINE ROTARY，服務計劃委員會希望透過有效的服務計畫，發揮社友的職業專長來連結友好社、公衛隊、扶少團及社上所贊助的團體，積極安排符合扶輪服務的七大領域「和平與衝突預防」、「水與衛生」、「疾病預防與治療」、「母親與兒童健康」、「基礎教育與識字」、「經濟與社區發展」、「支持環境保護」計畫，並結合相關委員會共同攜手開創具嶄新且連結性強的服務活動，藉以提升社友、寶眷參與服務的溫度與熱忱。

◇ 社區服務委員會

主　委 / Roger

副主委 / Banker、Balance

社區服務將活動規劃為五個主軸「連結地區服務計畫」、「贊助與志工服務計畫」、「社區弱勢服務計畫」、「調查案件評估計畫」、「地區獎助金計畫」，計畫將與委員們共同執行嚴謹的社區調查，從提案、問卷、調查、訪談、溝通協調至企劃執行，將發揮社友本身的職業專長，以職業服務為主軸來連結整個社區服務網路，增進社友與服務對象互動，加強主動關懷的永續服務精神。

1.「連結地區服務計畫」
　參與地區扶輪日活動(輔導公衛隊及扶少團共同參與)
2.「贊助與志工服務計畫」
　中華民國扶輪米山會
　地球清潔日 (輔導公衛隊及扶少團共同參與)
3.「社區弱勢服務計畫」
　紅十字會食物銀行物資捐贈
4.「地區獎助金計畫」
　社團法人台中市婦幼關懷成長協會「老少共好」世代職能手作坊計畫

◇ 職業服務委員會

主　委 / Minna

副主委 / Young Bank

委　員 / CPA、Insurance、Kelvin、Danny

1. 藉由例會時段邀請社友做專業分享，將個人專業視為一種職業服務。
2. 每季舉辦一次職業參觀。
3. 宣揚扶輪四大考驗，運用於工作職場上。

◇ 國際服務委員會

主　委 / Dental

副主委 / Doctor

1. 主辦或協辦地區及友好社的Global Grans案。
2. 配合地區國際醫療服務，國際義診。

◇ 青少年服務委員會

主　委 / Econ

副主委 / IS

1. 宣傳扶輪青年領袖獎勵計劃（Rotary Youth Leadership Awards，簡稱：RYLA）。

2. 推薦本社小扶輪參加RYLA訓練營活動。
3. 協助輔導曉明女中扶少團同學參加RYLA訓練營活動。
4. 關懷小扶輪及扶少團同學於RYLA訓練營的健康與適應狀況。
5. 推廣國際扶輪青少年交換計劃(Rotary Youth Exchange Program，簡稱RYE)，並與地區RYE委員會及交換家庭建立溝通協調管道，提升RYE整體助益。

◇ 公共衛生服務隊委員會

主　委 / Peggy
副主委 / Econ
委　員 / Doterra

1.配合中國醫藥大學公共衛生服務隊偏鄉衛教計畫和團務擴展聯誼，協助寒暑假進行偏鄉國小公衛宣導。
2.輔導並結合曉明女中扶少團學生積極參與暑假的偏鄉服務活動。
3.連結公共衛生服務隊與曉明女中扶少團共同參與社區服務之活動。

◇ 扶少團委員會 (INTERACT)

主　委 / Tris
副主委 / Sigma

協助輔導曉明女中扶少團舉辦校內固定例會六次及以下年度計畫：

1. 配合公衛隊偏鄉服務活動(暑假)
2. 扶少講習會(扶少幹部皆須參加)
3. 社團招生博覽會
4. 至輔導社例會進行幹部授證
5. 扶少團聯合迎新活動
6. 扶輪日(配合輔導社)
7. 地球清潔日(配合輔導社)
8. 社區服務活動(自辦1~2項)
9. RYLA扶輪青少年領袖訓練營
10. 籌備遴選下屆扶少幹部與交接
11. 地區扶少年會(年度成果發表)
12. 參與文心扶輪社授證慶典
13. 鼓勵社友及公衛隊共融參與曉明女中園遊會
14. 安排「家懇會」各組輪流參與扶少團之重要活動

◇ 扶輪之子委員會

主　委 / Denise
副主委 / Banker

1. 每年檢討扶輪已認養人數增減及認養單位成果檢討回饋。
2. 鎖定其認養單位並以長期認養2~5年為目標。
3. 提報認養計畫前予理事會評估過後再告知社友認養。
4. 製作有效評估表格，包含(認養單位及援助對象背景說明、希望認養數量、預計成果、未來關懷計畫…等)。
5. 增加社友與扶輪之子互動及加強主動關懷。
6. 多元化的認養計劃，增加社友認養意願。
7. 配合地區生命橋樑贊助計畫40,000元/位。

扶輪基金委員會

主 委：KK　　副主委：Peggy

◇ 保羅哈里斯之友

KK、Tony、Art、LiLi、Kelvin
Building、Young Bank

◇ 簡易地區獎助金

Interior

◇ 中華扶輪教育基金

Value

◇ 全球獎助金 Global Grant

Value、Building

1. 鼓勵社友捐助成為保羅哈里斯之友。
2. 持續繳交EREY基金每人每年100美金。
3. 鼓勵社友捐助中華扶輪教育基金-「個 捐款」，用於頒發國內碩士班及博士班在學優秀青年獎學金，作育英才。
4. 全力支持中華扶輪教育基金會統一捐款，作為「台灣扶輪大使獎學金」，鼓勵國外青年來台留學，促進國際間友誼與交流。
6. 配合服務計畫委員會，申請地區簡易獎助金。

公共關係委員會

主 委：Eddie　　副主委：Danny

◇ 媒體公關 / 主委 Janice
委員 Doterra、Denise

◇ 社團公關 / 主委 Lexus
委員 Health、Building、Value

◇ 社區公關 / 主委 Sharon
委員 CPA、Meiji、Insurance

◇ 結義社公關 / 主委：Book
委員：Johnny、Sharon

◇ 學校公關 / 主委：Meiji
委員：Econ、YB、Grace

◇ 友好社公關 / 主委：Chuck
委員：IS、Dragon、Peggy、Econ

1. 配合地區宣揚RI年度主題「想像扶輪」IMAGINE ROTARY扶輪公共形象並加強與媒體合作推廣各項年度扶輪服務計劃。
2. 配合年度服務計畫「扶輪之子認養」社區服務活動，建立良好的社區公關與扶輪公共形象。
3. 配合各項服務活動，增加社區的曝光率，以提昇本社優質公益形象與知名度，並藉由此機會增加吸收優質新社友入社。
4. 持續加強與金蘭社、結義社、日本友好社及泰國姊妹社間，維持密切合作服務計劃與交流聯誼之關係。
5. 加強與媒體互動，促成平面、廣播或新聞媒體傳播增加報導扶輪服務活動，對於社會價值觀產生正面能量的影響效應，以提升扶輪公共形象。
6. 邀請媒體記者朋友來社例會分享職業經驗並贈與扶輪月刊，廣藉媒體傳播力量宣傳扶輪服務活動，提昇扶輪公益形象。
7. 鼓勵社友配戴相關扶輪徽章，並積極參與社區聯誼和服務活動，宣導扶輪核心價值與服務之真諦，期使社區居民認同扶輪願意加入扶輪。
8. 將社內的各項活動製作成動態影片於多元媒體中播放，有助於推廣扶輪形象及招募新社友。

2022-23 年度

家庭懇談會分組表

主 委：Doctor

人數 \ 組名			哥德風	巴洛克	洛可可	新古典	後現代
07/01 I 09/10	1	組長	陳彥伯 Charity	涂清淵 C.P.A.	王飛龍 Dragon	何淑鈴 Meiji	穰穎堅 Albert
	2	副組長	林岳毅 Young Bank	許高山 Book	周惠萍 Minna	江瑞啓 Lexus	李崇銘 Eddie
09/11 I 11/20	3		范秋明 Judy	郭錦堂 Health	張字信 Johnny	林一哲 Lawyer	陳昶佑 CAD
	4		黃志仲 Jason	邱貞娥 Elaine	曾仁宏 Dental	廖月香 Balance	陳順隆 Insurance
11/21 I 01/30	5		楊仁彰 Bernie	廖浩淳 Heater	林麗莉 LiLi	周志憲 Chuck	郭榮庚 Peter
	6		劉東嶽 Value	陳俊茂 Attorney	陳俊宏 Doctor	許政勛 Sigma	王毓香 Grace
02/01 I 04/10	7		余瀚琴 Sauna	嚴宏偉 KK	陳永盛 IS	周燕麗 Art	陳雅鈴 FP
	8		楊仁榮 Kelvin	賴品佑 Building	許家畯 Roger	賴志銘 Tom Cruise	方嘉綺 Education
04/11 I 06/30	9		張恩誠 Interior	洪麗卿 Sharon	陳弘明 Banker	童玉蘭 Janice	陳蓓琴 Peggy
	10		張凱嘉 Danny	許肇芬 Tris	葉家瑜 Econ	陳寶惠 Denise	官芳夙 Doterra
	11		謝東益 Tony				

2022-23年度 收支預算表

收　入			支　出	
項 目	摘 要	預估金額	項 目	預估金額
入 社 費	2人*10000	20,000	(一) 辦公費	712,800
			(1) 文具用品	500
社員會費	53人*(3000*12月)	1,908,000	(2) 郵電費	24,300
			(3) 印刷費	60,000
社員固定捐款	53*(1000*12月)	636,000	(4) 會議費	19,000
			(5) 薪津	445,000
客 餐 費		10,000	(6) 保險費	50,000
			(7) 退休金	25,000
歡喜捐款		420,000	(8) 雜費	13,000
			(9) 網站建置維護	24,000
利息收入		500	(10) 辦公室管理	42,000
			(11) 器具設備費	10,000
捐款-扶輪之子	35人*12000	420,000	(二) 社務行政	1,641,700
			(1) 例會餐費	615,000
			(2) 社刊	36,000
			(3) 扶輪月刊	35,700
			(4) 禮品	50,000
			(5) 交際費	10,000
			(6) 聯誼郊遊	400,000
			(7) 登山隊	15,000
			(8) 高球隊	15,000
			(9) 寶眷花藝會	20,000
			(10) 內輪會	120,000
			(11) 國際敦睦	10,000
			(12) 授證慶典	300,000
			(13) 職業分類委員會 (通訊錄)	15,000
			(三) 服務計劃	1,010,000
			(1) 職業服務 (職業參觀4次)	80,000
			(2) 社區服務	400,000
			(3) 國際服務	30,000
			(4) 扶輪之子	420,000
			(5) 米山獎學金	30,000
			(6) 扶少團	40,000
			(7) RYLA / YEP	10,000
			(四) 扶輪基金	30,000
			(1) 配合獎助金-GG	30,000
			(五) 公共關係	20,000
			(1) 媒體公關	5,000
			(2) 社區公關	5,000
			(3) 學校公關	5,000
			(4) 社團公關	5,000
合　計		3,414,500	合　計	3,414,500

2022-23 年度 **行事曆**

2022

※ 9月份變更為第二週及第四週例會

July 7月							就職例會+公衛服務
Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	
					1	2	7/1 公衛隊
3	4	5	6	7	8	9	7/6 就職暨寶眷例會
10	11	12	13	14	15	16	
17	18	19	20	21	22	23	7/20 一般例會
24	25	26	27	28	29	30	
31							

August 8月							職業參訪
Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	
	1	2	3	4	5	6	8/3 寶眷例會
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	8/17 一般例會
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30	31				8/31 職業參訪一 (外場例會)

September 9月							總監公訪+中秋晚會
Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	
				1	2	3	9/3 中秋晚會
4	5	6	7	8	9	10	
11	12	13	14	15	16	17	9/14 總監公訪+寶眷例會 (第二週)
18	19	20	21	22	23	24	9/24 第一次寶眷聯誼
25	26	27	28	29	30		9/28 一般例會 (第四週)

October 10月							秋季旅遊+地區扶輪日
Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	
						1	10/1~10/2 秋遊
2	3	4	5	6	7	8	10/5 寶眷例會
9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	10/19 一般例會
23	24	25	26	27	28	29	10/29 地區扶輪日

November 11月							職業參訪+國際醫療關懷
Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	
		1	2	3	4	5	11/2 寶眷例會
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	11/16 一般例會
20	21	22	23	24	25	26	11/19、20 國際醫療關懷
27	28	29	30	31			11/27 第二次寶眷聯誼
							11/30 職業參訪二 (外場例會)

December 12月							社員大會+聖誕忘年會
Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	
				1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10	12/7 寶眷例會
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	12/21 社員大會
25	26	27	28	29	30	31	12/24 聖誕忘年會

2023

※ 4月份變更為第二週及第四週例會

January 1月							服務計畫+地區新春團拜
Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	
1	2	3	4	5	6	7	1/4 寶眷例會
8	9	10	11	12	13	14	1/7 服務計畫 (食物銀行)
15	16	17	18	19	20	21	1/14 第三次寶眷聯誼
22	23	24	25	26	27	28	1/18 一般例會
29	30	31					1/21~29 春節
							1/22 地區新春團拜

February 2月							文心春酒+春季旅遊
Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	
			1	2	3	4	2/1 寶眷例會
5	6	7	8	9	10	11	
12	13	14	15	16	17	18	2/15 一般例會
19	20	21	22	23	24	25	2/24~2/26 春遊三日
26	27	28					

March 3月							地區年會+職業參訪
Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	
			1	2	3	4	3/1 寶眷例會
5	6	7	8	9	10	11	
12	13	14	15	16	17	18	3/15 一般例會
19	20	21	22	23	24	25	3/25 PHF晚宴
26	27	28	29	30	31		3/26 地區年會
							3/29 職業參訪三 (外場例會)

April 4月							清明節
Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	
						1	
2	3	4	5	6	7	8	4/1~4/5 清明連假五天
9	10	11	12	13	14	15	4/12 寶眷例會 (第二週)
16	17	18	19	20	21	22	
23	24	25	26	27	28	29	4/26 一般例會 (第四週)
30							

May 5月							授證16週年慶典+職業參訪
Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	
	1	2	3	4	5	6	5/3 寶眷例會
7	8	9	10	11	12	13	5/13 授證16週年慶典
14	15	16	17	18	19	20	5/17 一般例會
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30	31				5/31 職業參訪四 (外場例會)

June 6月							感恩例會
Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	
				1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10	6/7 寶眷例會
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	6/18 第四次寶眷聯誼
25	26	27	28	29	30		6/21 感恩例會

國際扶輪3461地區 2022-23年度

想像扶輪
IMAGINE ROTARY

瓊斯是溫莎屢獲殊榮的媒體公司Media Street Productions Inc.的創始人兼董事長。她曾任溫莎大學理事會理事長和溫莎-埃塞克斯區商會會長。她因服務傑出榮獲表彰受頒基督教青年會和平獎章、女王鑽禧獎章及第一位加拿大人獲得的韋恩州立大學的年度和平創造者獎。瓊斯擁有法學博士學位(LL.D.)。

身為首位被提名為的女性，瓊斯深知貫徹扶輪的「多元、平等與包容（DEI）聲明」Diversity, Equity and Inclusion (EDI) Statement 有多麼重要。瓊斯說：「我相信多元、平等和包容……從最高層開始，對於我們來說，要實現女性社員和40歲以下社員的增長---這些人口需要反映在領導層中。」「我將努力使兩類社員都保持兩位數的增長，同時又不失整個扶輪家庭的視野。」

瓊斯，自1997年以來一直是扶輪社員，曾任國際扶輪的副社長、理事、訓練領導人、委員會主委、主持人及地區總監。她曾任加強扶輪顧問小組主委，在扶輪的品牌重塑工作中發揮了領導作用。她是現在就根除小兒麻痺歷史倒數計時運動委員會共同主委，該委員會的目標是為根除小兒麻痺的工作籌集1.5億美元。瓊斯還曾在2020年領導過成功的「扶輪應援電視馬拉松」(#RotaryResponds Telethon)，為COVID-19救濟活動籌集了急需的資金，並有超過65,000人觀看。

瓊斯還曾獲頒國際扶輪的「超我服務獎」與「扶輪基金會有功服務獎」。她與丈夫尼可拉斯．柯雷亞西奇Nick Krayacich是扶輪社基金會的阿奇柯藍夫會、保羅哈理斯會及遺贈會的會員。

台灣扶輪月刊譯

IMAGINE
ROTARY
想像扶輪

珍妮佛．瓊斯 Jennifer E. Jones

國際扶輪社長 2022-23 年度

加拿大安大略省

溫莎 - 羅斯蘭 (Windsor-Roseland) 扶輪社

國際扶輪3461地區 2022-23年度

總監

楊廼津 DG Dentist 〈簡介〉

出 生 地：台灣台中市
夫　　婿：林文源 Rtn. Dentist
職業分類：牙科醫生
所 屬 社：台中中央扶輪社

扶輪社經歷

1991-1993 創社社員
1993-1994 親睦主委
1994-1995 理事
1995-1996 禮品主委
1996-1997 糾察主委、社務副主委
1997-1998 理事、中華扶輪教育基金會主委
1998-1999 職業發展委員會主委
1999-2000 節目委員
2000-2001 理事、節目主委
2001-2002 糾察委員、社務副主委、職業成就主委
2002-2003 親睦主委、社區副主委
2003-2004 理事、社務主委
2004-2005 社長
2005-2006 理事、新社友輔導委員
2006-2007 出席委員
2007-2008 節目委員
2008-2009 理事、親睦委員、糾察主委
2009-2010 理事、節目主委、社員發展主委
2010-2011 理事、會計、糾察委員、服務夥伴主委
2011-2012 親睦委員、社員副主委
2012-2013 節目副主委
2014-2015 扶輪家庭主委
2015-2016 理事、扶輪資訊委員、膳食委員社員發展主委
2016-2017 理事、公共關係主委
2017-2018 會計主委
2018-2019 糾察委員、扶輪宣傳主委、締結友好社委員
2019-2020 理事、公共關係主委、親睦委員
2020-2021 親睦委員、扶輪資訊與知識委員
2021-2022 扶輪宣傳委員

地區經歷

2003-2004 地區年會總監之夜主持人
2006-2007 地區年會扶輪之夜主持人
地區親睦副主委
2009-2010 地區媒體委員
2011-2012 地區年會節目委員會大會節目組組長
2012-2013 中市1-1分區副祕書長
地區年會第一第二全會主持人
2014-2015 地區年會秘書長
2017-2018 地區公共關係主委
中華扶輪教育基金會頒獎典禮主持人
2018-2019 A區地區助理總監
2019-2020 地區副秘書長
地區青少年領袖營 (RYLA) 委員
地區年會副主委、RYE委員
生命橋樑計畫副主委
2020-2021 總監提名人、RYE緊急事故召集人
生命橋樑委員會顧問
地區社員發展委員會主委
2021-2022 地區總監當選人
地區策略委員會副主委
中華扶輪教育基金會董事
台灣扶輪出版暨網路資訊協會理事
RI Empowering girls D3461 Assistant Ambassador
(賦權女孩計劃助理大使)
扶輪領導學院RLI高級班第六期訓練會籌備主委

社會經歷

國立台中女中校友會第5、6、7屆理事
國立台中女中校友會第9、10屆榮譽顧問
向上兒童福利基金會董事

扶輪基金捐獻

1992-1993 保羅哈里斯
1998-1999 永久基金
2003-2004 年度基金
2004-2005 保羅哈里斯
2011-2012 年度基金
2013-2014 年度基金
2014-2015 年度基金
2015-2016 年度基金
2016-2017 年度基金
2017-2018 年度基金
2018-2019 年度基金、鉅額捐獻
2019-2020 保羅哈里斯協會會員、年度基金
1992-2021 中華扶輪教育基金會捐款
2020-2021 中華扶輪教育基金會冠名捐款
保羅哈里斯協會會員
2021-2022 保羅哈里斯協會會員

扶輪領導學院經歷

初級班第44期
高級班第一期
師資班第九期

國際扶輪會議經歷

2018-2019 印尼日惹亞太地帶扶輪研習會
不丹關懷之旅
德國漢堡舉行之世界年會
2019-2020 菲律賓馬尼拉醫療義診活動

國際扶輪3461地區 2022-23年度

工作目標與年度服務計劃【草案】

一、扶輪社的策略計劃

社長需結合貴社連續3年社長制定策略計畫階段

(一) 判定現狀：本社的現狀為何?

(二) 發展願景：我們想要本社成為什麼模樣?

(三) 訂定計畫：我們要如何達成願景?

(四) 追蹤進度：我們離目標多遠?

二、地區年度目標

(一) 社員成長：

1.增加新社友150位以上

2.女性社友增加至30%以上

3.社友保存率至少95%以上

4.設立2~3個新社

5.地區社友淨成長150~200位

(二) 國際扶輪基金捐獻：

1.鼓勵各社達成EREY，每位每人捐贈US$100

2.鼓勵社友捐贈保羅哈理斯US$1,000

3.鼓勵社友捐贈巨額捐獻US$10,000以上

4.鼓勵社友捐贈「冠名捐獻」US$25,000或US$25,000以上(可分3年匯款完成)

5.希望2022-23年度全地區扶輪基金捐款能募集超過80萬美金以上

(三) 中華扶輪教育基金會捐獻：

1.社員每年每人新台幣600元以上

2.提供碩士班學生及博士班學生獎學金

3.鼓勵捐贈冠名獎學金

4.推廣百萬中華扶輪基金榮譽董事

(四) 台灣扶輪出版暨網路資訊協會分攤費：

每年每人新台幣700元

(五) 台灣扶輪總會會費：

每年每人新台幣100元

三、地區服務計畫草案

(一) 地區國際醫療關懷：

1.大安溪沿線長照醫療增能計畫(文化健康站/關懷據點)：

(1) 日期：2022.11.19~11.20 (星期六、日)

(2) 對象：大安溪沿線文化健康站-梅園、大安、象鼻、士林、雪山、達觀、雙奇等文健站關懷、物資捐贈。

2.文健站環境改善工程：

圓墩、中興、錦水文健站之環境及房屋修繕改善工程方案。

3.每社贊助款新台幣15,000元

(二) 地區扶輪日：

1.活動目的：扶輪日活動將提供對社區產生影響的機會，與社區建立長期合作夥伴關係，增加社區對扶輪的瞭解，並宣揚扶輪社的形象。

2.活動內容：End Polio Now宣誓，同時也展現扶輪社在預防小兒麻痺的努力成果。反毒活動，透過遊行活動，進行反毒宣導提昇民眾反毒意識，連結公益，舉辦新住民服務、C肝防治服務、扶輪日市集活動

3.活動進行方式：

於台灣體育大學體育館舉行扶輪日大會師開幕式，並邀請台體大學生啦啦隊、韻律體操及舞獅鼓陣隊伍的表演，表演結束隨即展開遊行活動，全體社友遊行至中興堂東側之入口處進入台中公園，遊行沿路並安排反毒宣導及end polio的宣導。

進入台中公園園區後，在湖心亭北側道路上集結，準備End Polio Now標語用空拍方式展現此次活動的主軸。

扶輪日活動，在公園西北側設立扶輪市集攤位，以及架設舞台區邀請樂團表演。以有趣和非正式的社區活動，讓民眾多了解扶輪。

3.地點：台灣體育大學體育館、台中公園
4.日期：2022年10月29日 (星期六)
5.贊助款：每社新台幣15,000元
6.其他：建議各社變更例會
7.合辦單位 : 台中市政府各單位

(三) RYLA青少年領袖營 :
1.各社至少推薦一名14歲以上，18歲以下青少年參加。
2.日期：2023年2月4日 2月5日(星期六、日)
3.地點：日月潭青年活動中心
4.贊助款：每社新台幣3,500元，可抵一位報名費

(四) 生命橋樑助學計畫：
1.目的：生命橋樑為學生進入職場前做輔導計劃，將安排訓練課程及職業觀摩
2.規劃：建議各社做為持續性的服務計劃之一
3.贊助款：每位學生獎學金新台幣40,000
4.對象：學生以各社推薦為優先
5.師資：敦請各社推薦社友擔任導師(定期關懷學生)

(五) 扶輪之子認養計畫：
1.由各扶輪社或社友自發性贊助清寒弱勢國高中學子
2.每位贊助款新台幣12,000元

(六) 地區年會：
1.年會分組討論：
日期：2023.03.18 (六)下午
地點：新民高中
2.歡迎RI社長代表暨PHF晚餐會：
日期：2023.03.25 (六)晚上
地點：長榮桂冠酒店
3.地區年會：
日期：2023.03.26 (日)上午-晚上
地點：中興大學惠蓀堂
4.鼓勵全體社友及寶尊眷，還有扶青社友踴躍報名參加

(七) 世界年會：
1.日期 : 2023.05.27(六) 05.31(三)
2.地點 : 澳洲墨爾本
3.早鳥報名費:每位美金425元
4.報名優惠早鳥期間
2022.06.04 2022.06.08
5.鼓勵社友踴躍報名

四、2022-23年度扶輪獎：

扶輪獎表彰扶輪社在一整年的努力。採取行動來達成得獎目標可協助扶輪社讓社員參與，保持在社區的重要性，並可讓運作更有效率。一個受人歡迎、高參與度的扶輪社也可反映出扶輪的價值觀。當扶輪社努力達成這些目標，它們對扶輪在未來長久的整體健全及文化也有助益。

要獲得「扶輪獎」(Rotary Citation)的資格，扶輪社必須在今年開始時即是資格完備的有活力扶輪社，或在收到繳款單(Invoice)後立即付清繳款單所有餘額。要驗證貴社是否資格完備，請在Club Administration（社行政管理）> Club Finances（社財務）之下查看貴社的daily club balance report（每日社餘額報告）。您的outstanding balance（未結清餘額）應為$0.00。繳款單應於1月中旬和7月中旬郵寄的期限前寄出。

每個扶輪社的領導人可進入扶輪社中央系統(Rotary Club Central)，並從25個目標中選擇至少13項他們希望申請扶輪獎的成果。這種靈活性使扶輪社可以選擇最息息相關且最可達成的目標。此外，有許多目標可以自行透過在扶輪社中央系統標記為achieved（已達成）完成通報。

要達成扶輪獎：
前往扶輪社中央系統
查看25個可用目標
選擇至少13個目標（或可用目標的50%）
達成這些目標

在6月30日到扶輪社中央系統填報貴社的成果
一旦到達扶輪社中央系統，請瀏覽Goal Center （目標中心），請點選year （年度），然後點選All tab（所有表單）來查看各項目標。

目 標	目標詳細說明
扶輪社社員人數 Club membership	在扶輪年度年底前，貴社想要社員總人數達到多少？
服務的參與 Service participation	在本扶輪年度期間，有多少社員會參加貴社的服務活動？
新社員推薦 New member sponsorship	在本扶輪年度期間，有多少社員會各推薦一名新社員？
扶輪行動團體的參與 Rotary Action Group participation	在本扶輪年度期間，有多少社員會成為至少一個扶輪行動團體(RAG)的成員？
領導發展的參與 Leadership development participation	在本扶輪年度期間，有多少社員會參加領導發展計畫或活動？
地區年會出席情形 District conference attendance	有多少社員會參加你們的地區年會？
扶輪聯誼會的參與 Rotary Fellowship participation	在本扶輪年度期間，有多少社員會成為一個扶輪聯誼會的成員？
地區訓練的參與 District training participation	貴社有多少委員會主委將會參加地區訓練講習會？
年度基金捐獻 Annual Fund contributions	在本扶輪年度期間，貴社及貴社社員會捐多少錢給扶輪基金會的年度基金？
根除小兒麻痺等疾病捐獻 PolioPlus Fund contributions	在本扶輪年度期間，貴社及貴社社員會捐多少錢給扶輪基金會的根除小兒麻痺等疾病基金？
巨額捐獻 Major gifts	在本扶輪年度期間，與貴社有關的個人一次整筆捐給扶輪基金會10,000美元或更多錢，這樣的捐獻會有多少筆？
遺贈會會員 Bequest Society members	會有多少人或多少對夫婦會通知扶輪基金會他們計畫透過他們的財產留給扶輪基金會10,000美元或更多錢？
捐獻（永久）基金捐助者 Benefactors	會有多少人或多少對夫婦會通知扶輪基金會他們的財產計畫將把捐贈（永久）基金(Endowment Fund)列為受益人或一次整筆捐給扶輪基金會1,000美元或更多錢？
服務計畫 Service projects	在本扶輪年度期間，貴社將會完成多少個服務計畫？
扶青社 Rotaract clubs	在本扶輪年度期間，貴社將會輔導贊助多少個新的或現有的扶青社？
扶少團 Interact clubs	在本扶輪年度期間，貴社將會輔導贊助多少個新的或現有的扶少團？
來訪青少年交換學生 Inbound Youth Exchange students	在本扶輪年度期間，貴社將會線上輔導贊助多少個來訪青少年交換學生？
外派青少年交換學生 Outbound Youth Exchange students	在本扶輪年度期間，貴社將會線上輔導贊助多少個外派青少年交換學生？
扶輪青少年領袖獎的參與 RYLA participation	在本扶輪年度期間，貴社將會親自或線上輔導贊助多少人參加扶輪青少年領袖獎活動？
策略計畫 Strategic plan	貴社是否有一個最新的策略計畫？
線上形象 Online presence	貴社的線上形象是否確實反映貴社目前的活動？
社交活動 Social activities	在本扶輪年度期間，貴社將會在例會之外舉辦多少個社交活動？
更新網站及社群媒體 Update website and social media	在本扶輪年度期間，貴社的網站及社群媒體帳戶每個月將會更新多少次？
關於扶輪社服務計畫的媒體報導 Media stories about club projects	在本扶輪年度期間，將會有多少媒體採訪報導貴社的服務計畫故事？
使用公式扶輪宣傳材料 Use official Rotary promotional materials	在本扶輪年度期間，貴社是否曾使用國際扶輪的廣告及公益材料，例如品牌中心(Brand Center)裡的廣播影片、平面廣告及其他公式材料，在你們的社區推廣扶輪？

Rotary
District 3461

台中文心扶輪社

ROTARY CLUB OF TAICHUNG WEN SHIN

辦事處	台中市西區自治街155號9F-2
Tel.Fax	04-2372-7142
E-mail	rotary.wenshi@msa.hinet.net
http	www.wenshin.org
例會	每月一、三週星期三 PM6:30 台中長榮桂冠酒店 B2宴會廳