

0



# 台中文心扶輪社

ROTARY CLUB OF TAICHUNG WEN SHIN



2021-22年度工作計劃



## 【社長就任感言】

## 2021-22 年度社長 **嚴宏偉 KK**

各位親愛的文心家人好:

感謝大家伙的支持,今年度就由KK來擔任文心值日生來接任第15屆社長乙職! KK自2011年入社至今剛好滿十

年,以前從不曾參加過社團,這十年走來,這裡有許多友愛親切的扶輪兄弟姊妹,這裡有服務有公益,這 裡有滿滿的愛與歡樂:「青春文心,歡樂扶輪」,對KK來說,文心社是另一種的家人,很感恩很感謝在人生 的重要階段和未來有文心有扶輪。

KK加入文心社是在第5屆PP Lexus擔任社長的那一年,回想當初,KK是台中社Kia介紹來參與扶輪社,那時42歲的KK對於台中扶輪社,KK太年輕了,之後又來到市政社準備創社,KK又太老了,那時候是文心社輔導市政社,所以最後得蒙文心社的收留,除了收留之外,在十年後的今天,還讓KK當社長耶,加入文心倍感溫馨!

在7月1日的就職,KK要感謝CP Health、IPP Roger、歷屆PP們Dragon、Johnny、Lexus、Eddie、CPA、Book、Meiji、Minna、Chuck、Charity與歷屆團隊幹部們的辛苦付出與社友們無私服務,在今年2021-22年度,承續文心社傳統與扶輪年度主題「以服務改善人生」Serve to Change Lives,歷年以來,所有文心社友們即積極地參與社會服務:中國醫大公衛隊偏鄉推廣社區衛教與醫療、地球清潔日淨灘或移除外來種保護台灣生態環境、親送年菜傳遞愛心、募集物資連結食物銀行援助弱勢民衆、關懷身心障礙與捐助等,為參與所有扶輪服務計畫做出重要貢獻,亦改善了偏鄉弱勢中低收入戶等許多人的生活,相信社友們加入台中文心扶輪社,長期地參與這些一點一滴的服務機會,是可以點燃我們自己內心的火花,更讓我們知道成為一名扶輪人是有意義的,更是我們一生中最神奇最富有的時光,透過扶輪共同願景透過服務社會,讓我們一起擴大增加扶輪影響力來改善人生和自我價值。

最後,今年是個讓大家很緊張的一年,五月初,正逢機場防疫漏洞導致出現感染群組,疫情亦隨後地進入社區,讓我們台灣陷入全球新冠疫情大流行爆發以來,最嚴峻的防疫危機,在這段時間,除了可以深深感受到文心社社友們的互愛關懷,隨時提供最新防疫訊息提醒社友自身防護,社友們人美心善的也想為防疫盡份心力,為配合國際扶輪在台灣12個地區發起捐贈「移動式正壓檢疫接種站」計畫,每站預估20萬元,文心社友們亦積極熱血的在二週内6月15日前,主動募集了超過20萬元捐贈款,並立即提供給大台中地區的醫療院所來執行檢疫和接種疫苗,期盼台灣平安渡過防疫危機,我們大家要一起努力呦。

青春文心,扶輪有愛,就是我們文心社的代表,再次感謝大家伙的支持,讓我們一起攜手邁向文心15屆【2122,獨一無二】。



## 【秘書就任感言】

## 2021-22 年度秘書 張恩誠 *Interior*

各位親愛的文心家人大家好:

記得我年少時就已經期許自己能夠在不惑之年加入扶輪 社,當時單純只為自己的人生歷練創造精彩的一頁,在一次偶

然的因緣際會下,LEXUS邀請我參加扶輪社例會,在幾次參與及互動下漸漸熟悉及肯定扶輪的服務精神,便於2015年12月第456次例會加入了台中文心扶輪社。

記得剛入社隔年,因公務而外派至桃園將近10個月,導致入社初期與社友之間的互動甚少,深感遺憾之餘,仍於缺席期間不斷接受到社友的關心,令我感受到社友彼此關懷的溫度,甚感貼心。直至外派公務結束後回到台中,秉持扶輪服務精神,先由服務社友及協辦社務工作開始,期間擔任過中秋晚會主持人、第10屆授證籌備委員,逐步擔任公衛隊主委、RYLA主委、扶輪之子主委、扶少團主委、登山健走馬拉松隊主委、服務計畫主委、理事及相關活動委員會工作,在資深社友的帶領指導下,由自家人的服務過程中漸漸瞭解社務運作模式,社友之間彼此互動感情與默契也更加濃厚了,此刻Interior要感謝一路給予協助的文心家人,有你們引導與支持讓每一次的活動都能賓主盡歡、平安順利完成。

歷經衆多職務活動中,值得一提的也是令我成長最多的扶輪活動,就是主辦台曰扶少團交流會,這場三天兩夜的跨國、跨地區、跨社的國際活動,將近300位的扶少團學生及社友參與,無論在籌備與執行過程中,更是接受許多的社友主動協助參與及友社前輩的親臨提點細節流程,這紮紮實實的為我這位本土台灣人打開了國際視野,過程中扶輪人的相互扶持與鼓勵至今仍令我感動萬分,再次感謝所有參與及協助本活動的社友、寶眷及扶少團同學,有你們真好。

感謝KK社長邀請擔任秘書一職,讓Interior有機會在2021-22年度和團隊一起為社友服務,相信在社長的帶領下,五大主委、理監事委員及相關幹部一定會盡心盡力為大家服務,雖然今年度因受疫情影響了我們的部分活動行程,但團隊的服務熱忱依舊不變,2021-22年度主題「以服務改善人生」,讓我們透過扶輪聚在一起學習及成長,一起做服務、享受扶輪友誼,祝福大家平安、健康、快樂。

## 2021-2022年度 社員職務分配表

社 長:嚴宏偉 KK 秘書:張恩誠 Interior 副社長 / 社長當選人:詹詠薇 Lease

直前社長:許家畯 Roger 財務:陳永盛 IS 糾察: Judy RCC訓練師: CAD

諮詢委員: Health, Dragon, Johnny, Lexus, Eddie, CPA, Book, Meiji, Minna, Chuck, Charity, Roger

社務行政:	委員會 主委 Lease  副主委 、	Johnny	
聯誼	主 委:Janice 副主委:LiLi 委 員:Judy, Jason, FP, Lexus, Tony, Denise, Book, Doterra, Minna, Value	節目	主 委:Education 副主委:Chuck 委 員:Sharon, Lawyer, Elaine,
出席	主 委: IS 副主委: Banker 委 員: 歷屆PP		Balance, Bernie
國際敦睦	主 委:Young Bank 副主委:Albert 委 員:Health, Bernie, Heater	社刊	主 委:Meiji 副主委:Dragon
登山慢走 馬拉松隊	隊 長:KK 主 委:Grace 總幹事:Sauna Myanmar	膳食	主 委:Value 副主委:Doctor 委 員:Charity, Peter
食酒聚	主 委:KK 總幹事:Jason 委 員:Insurance, Dental	禮品	主 委: Tom Cruise 副主委: Insurance 委 員: Heater
高爾夫球隊	隊 長:KK 主 委:Lease 總幹事:Dental 財 務:IS	攝影	主 委:Sharon 副主委:Sauna Myanmar 委 員:Banker
羽球隊	隊 長:KK 主 委:Dragon 總幹事:Young Bank, Danny	花藝會	主 委:秋月 總幹事:鈞懷 財 務:惠萍
社員委員	會 主委 Jason  副主委 LiLi		
職業分類	主 委: Value 委 員: Sigma	社員發展	主 委: Johnny 委 員: Attorney
扶輪資訊	主 委:Dragon 委 員:歷屆PP	扶輪家庭 懇 談 會	主 委:LiLi 副主委:Dental 委 員:Jason, FP, Lexus, Tony, Janice, Denise, Book, Doterra, Minna, Value
RCC (扶輪社 中央系統)	主 委:Meiji 副主委:Judy 委 員:Sauna Myanmar	寶眷聯誼	主 委: 秋月 副主委: 湘容 委 員: LiLi、Tris、鈞懷、京諺

服務計畫	委員會 主委 Sigma 副主委	Tris			
社區服務	主 委:Peggy 副主委:Doterra	扶輪之子	主 委:Judy 副主委:CPA 委 員:IS		
11 四州(35)	画主安· Doterra 委 員:Chuck, Doctor, Denise	職業服務	主 委:Econ 副主委:Denise 委 員:Chuck, Tony		
公衛隊	主 委:Denise 副主委:Econ 委 員:Art, Peggy	世界社區服 務 (GG)	主 委:Lease 副主委:Interior, Peter, Attorney		
扶少團	主 委:Danny 副主委:Tris 委 員:Young Bank, Value, Kelvin, Sharon	青少年 領袖營RYLA	主 委:Doterra 副主委:Peggy		
扶輪基金	委員會 主委 Eddie 副主委 `	Young Bank	(		
保羅哈里斯 之友	KK, Interior, Eddie, Chuck	中華扶輪 教育基金	Johnny, KK		
簡易地區 獎 助 金	Sigma	全球 獎助金 Globa Grant	KK, Interior		
公共關係	委員會 主委 Janice  副主委	Econ			
媒體公關	主 委: Lexus 委 員: Grace	社團公關	主 委 : Chuck 委 員 : Elaine, Art		
社區公關	主 委: Minna 委 員: Balance, Kelvin	結義社公關	主 委: Eddie 委 員: CAD		
學校公關	主 委 : Meiji 委 員 : Lawyer, Education	友好社公關	主 委 : Young Bank 委 員 : Albert, Tom Cruise		

## 備註:

- 1. 例會司儀由秘書擔任。
- 2. 例會糾察由全體社友輪值擔任。(社長,秘書,各主委冤擔任)
- 3. 第十五屆理事名單:

1.KK 2.Roger 3.Interior 4.IS 5.Lease 6.Jason 7.Sigma 8.Eddie 9.Janice 10.Lexus 11.LiLi 12.Tris 13.Peggy 14.Danny 15.Grace

候補理事: Sharon

4. 第十五屆監事名單:

1.Judy 2.Kelvin 3.Econ

## 2021-2022年度 五大委員會服務工作計劃



## 社務行政委員會

主委:Lease 副主委:Johnny

「社務行政工作」以社長年度計畫為基礎,以 提供社友最佳服務為核心工作目標,安排生動有意 義吸引社友的例會節目,舉辦聯誼活動促進社友及 寶眷之間的情感連結,並提供各委員會所辦理之計 畫最強行政支援,主要工作方向與計畫如下:

- 1. 配合社長計畫執行。
- 2. 強化寶眷參與文心社活動的機制。
- 3. 鼓勵社友參與職業聯誼。
- 4. 關心社會企業話題。
- 5. 關懷弱勢團體。
- 6. 鞏固各次團體的力量。
- 7. 增加社友出席率。
- 8. 增加歡喜捐金額,支持公益活動。

#### ★ 節目委員會

主委 / Education 副主委 / Chuck 委員 / Sharon \ Lawyer \ Elaine \ Balance \ Bernie

每月第一週例會為寶眷曰、安排適合親子、教育、藝文性等之節目内容,並舉辦寶眷與社友慶生 及結婚紀念祝福活動。

1. 以RI年度主題「以服務改善人生」Serve to Change Lives為主軸,恪遵扶輪四大考驗宗旨,快樂服務社區,增進例會聯誼。例會節目是屬於文心社全體社員,期許每次例會節目演講均有精彩的內容,受益無窮。

- 鼓勵社友推薦講師,分享不同業別專業講座或互動性節目,安排各委員會如親睦活動、職業參觀、社區服務、STAR會議、扶輪知識分享等,讓例會節目內容更豐富。
- 3. 年度包括聯合例會、移動例會,增加服務、聯誼活動。協助辦理寶眷聯誼的相關節目,邀請寶眷熱情參與分享。
- 4. 年度節目安排至少二個月前確定演講者及主題内容,如遇講師臨時有要事無法出席須更動演講時間者,應儲備臨時接替之演講者。

#### ★ 出席委員會

主委 / IS 副主委 / Banker 委員 / 歷屆PP

提醒因要事、出差而無法出席例會之社友,至 其他友社補出席,落實扶輪聯誼制度。

- 1. 請執行秘書每月統計出席率,e-mail全體社友, 積極邀約出席例會活動。
- 2. 未出席例會者,將刊登於文心週訊提醒,連續未 出席達三次以上之社友,請家庭懇談會組長組員 主動聯繫該組出席率不佳社友,關切邀約偕同出 席並提供至其他友社補出席之機會。
- 3. 針對例會未能出席之社友,可利用社裡其他活動 邀約其參與,不定時關切及問候並告知各項活動 之訊息。
- 4. 宣導利用網路各種聯誼活動、服務活動補出席,網路雙向溝通聯誼,以空間換時間提高出席率。

## ★ 聯誼委員會

主委 / Janice 副主委 / LiLi 委員 / Judy \ Jason \ FP \ Lexus \ Tony \
Denise \ Book \ Doterra \ Minna \ Value

- 例會前安排社友提前抵達會場,擔任接待來賓及 社友之聯誼服務,擔任接待社友如果臨時未能出 席,則安排其他社友負責接待事宜。
- 2. 例會席位做適時調整以增進社員間彼此更加瞭解 認識,提高凝聚力。
- 3. 例會中隨時報導社員各項成就、榮譽成果,分享 喜悦。
- 社員遇有節慶或喜喪之事,除聯絡秘書報告外, 並主動提供協助、厚植情誼。
- 5. 每年舉辦二次社友寶眷旅遊活動(春、秋兩季),與服務計畫委員會配合舉辦職業參觀聯誼活動。
- 6. 配合服務計畫主委移動例會廠商及社友的聯繫。
- 7. 配合社内社團如高爾夫球隊、登山馬拉松隊,食酒聚等的活動,協助聯絡社友並公佈在社裏的社群網站中。
- 本屆預計籌辦中秋晚會、聖誕忘年會及授證慶典活動,同時鼓勵社友與寶眷出席,增進情感及交流。

#### ★ 國際敦睦委員會

主委 / Young Bank 副主委 / Albert 委員 / Health \ Bernie \ Heater

聯繫友好社日本相模原中扶輪社、豐田中扶 輪社、泰國曼谷Bangrak扶輪社與文心社之交流聯 誼,共同舉辦國際社區服務計劃。

- 參與國際扶輪友誼交換 (RFE) 之Home Stay,增 廣國際扶輪相識與聯誼。
- 2. 積極配合地區活動,參加台日與台泰親睦聯誼活動
- 3. 與各國際地區扶輪社友好交流之聯繫事項。
- 4. 國外貴賓參加本社活動時,協助接待外賓。

## ★ 禮品委員會

主委 / Tom Cruise 副主委 / Insurance 委員 / Heater

本委員會職責主要針對社内外各項活動慶典, 主動或協助尋找合適之禮(贈)品,做為社友情感 傳遞並對外加強公關禮儀之情事。

- 1. 社友結婚週年慶禮品(含單身社友生日禮品)。
- 2. 例會貴賓、speaker禮品。
- 3. 授證貴賓和卸任社長、秘書禮品。
- **4.** 國内外姊妹社、友好社、職業參訪及其他友社互 訪禮品。

## ★ 膳食委員會

主委 / Value 副主委 / Doctor 委員 / Charity \ Peter

- 關注每次例會膳食品質,餐點份量控管以不浪費 為原則。
- 2. 基於健康原則安排菜餚,確實掌握出席人數,合 宜訂桌,避免浪費,每週例會平均約開三到四桌
- 桌數不足時準備牛肉麵、什錦炒飯以及海鮮麵或 三明治套餐等單點餐點,提供晚到之社友享用例 會簡餐。
- 4. 配合聯誼活動安排合適用餐地點與膳食内容。
- 5. 授證慶典、聯合例會、春酒團拜、中秋聯歡、忘年會等膳食之規畫與執行。
- 6. 配合「保育」動物的考量,各項餐點不安排含魚 栩的品項。

## ★ 社刊委員會

主委 / Meiji 副主委 / Dragon

- 1. 鼓勵社友與寶眷踴躍投稿,延用「文心雙週訊」 出刊電子版並E-mail至總監辦事處、分區各社信 箱,全體社友及列印10份於例會使用。
- 文心雙週訊內容為: 社長專欄,節目預告、講師介紹、專題報導、出席率統計、活動訊息報導、 社友專欄、例會活動花絮。
- 3. 製作年度社刊合訂本,以利將來文心社史編印依據用。
- 4. 報導RI及地區訊息,協助社員了解最新扶輪資訊 與動態。
- 5. 整理精彩活動照片上傳文心網站。
- 6. 設計製作15週年授證特刊。

## ★ 攝影委員會

主委 / Sharon 副主委 / Sauna Myanmar 委員 / Banker

## 本年度工作之目標

- 重要活動慶典影像紀錄,並轉存圖檔至文心社網 站或辦公室硬碟或雲端分享社友。
- 2. 推薦傑出攝影師做專題演講講師。
- 3. 協助提供構思網站經營。
- 4. 建立影音資料庫。

## ★ 登山慢走馬拉松隊

隊長 / KK 主委 / Grace 總幹事 / Sauna Myanmar

週末假日舉辦登山慢跑活動,增加社友彼此情 誼及建康的生活,與扶輪愛跑一起運動,增進跨社 社友慢跑習慣及聯誼,活動後聚會或餐會共同交流 彼此的運動心得。

- 鼓勵社友定期跑步習慣,並鼓勵參加馬拉松比賽,初馬及初半馬由有經驗社友陪跑,終點以 紅布條高規格迎接鼓勵,賽前若有需要可安排訓練。
- 代表文心社參加公衛隊活動、地區扶輪反毒日馬 拉松活動,鼓勵小寶眷組隊參加,活動結束後聚 餐聯誼。
- 3. 代表文心社參加地區扶輪登山聯誼活動,鼓勵小 寶眷組隊參加,比賽活動結束後聚餐聯誼。
- 4. 每季不定期安排登山踏青及慢跑活動,邀請全體 社友及寶眷參加,增進社友間聯誼,可結合聯誼 或社區服務活動。
- 製作隊旗及推薦登山慢走馬拉松隊隊服,供活動 拍照及比賽時穿著。
- 6. 邀請扶少團及公衛隊同學一起參與戶外活動。

#### ★ 高爾夫球隊

隊長 / KK 主委 / Lease 總幹事 / Dental 財務 / IS

1. 高爾夫球帽、隨身手提袋、高球袋名牌、高爾夫球

- 2. 每月第二個週末舉辦球敘。
- 3. 每半年聚餐一次。
- 4. 每次賽後頒獎當次例賽表現優異隊友,並於最終次賽後頒獎全年度表現優異隊友。

## ★ 花藝會

主委/秋月 總幹事/鈞懷 財務/惠萍

- 本會係為提倡美的休閒活動,美化生活環境,增 進生活樂趣,促進寶眷、社員聯誼與聯絡感情而 成立。
- 會員以寶眷為主,部分為社友;積極鼓勵未參加 之寶眷及社友入會,特別是新入社社友之寶眷。
- 3. 訂於八八節、中秋節、聖誕節、農曆春節、授證 五個節日之前或當天規畫插花活動。
- 4. 其中農曆春節插花活動將規劃為寶眷聯誼活動之 一,開放讓非會員的寶眷參加。
- 5. 花藝會歷屆均藉由插花活動以促進寶眷參與共同 用美麗花藝來妝點授證慶典。

#### ★ 食酒聚

主委 / KK 總幹事 / Jason 委員 / Insurance \ Dental

透過每月一次聚會,由社友提供專業酒類知識 與品嘗,並結合各類不同美食,讓社友在多元化生 活體驗活動中凝聚感情友誼,促進社務推動進行。

#### ★ 羽球隊

隊長 / KK 主委 / Dragon 總幹事 / Young Bank、Danny

- 1. 鼓勵社友、寶眷、小扶輪全家一起打羽球。
- 2. 舉辦聚餐聯誼,增進友誼。
- 3. 舉辦文心羽球隊-隊内友誼賽預計時間:9月。
- 4. 舉辦文心羽球隊與他隊友誼賽預計時間: 11月。
- 5. 請教練作指導,增進羽球技術,避免運動傷害。



## 公共關係委員會

主 委: Janice 副主委: Econ

- ★ 媒體公關 主委 / Lexus 委員 / Grace
- ★ 社團公關 主委 / Chuck 委員 / Elaine \ Art
- ★ 社區公關 主委 / Minna 委員 / Balance \ Kelvin
- ★ 結義社公關 主委 / Eddie 委員 / CAD
- ★ 學校公關 主委 / Meiji 委員 / Lawyer \ Education
- ★ 友好社公關 主委 / Young Bank 委員 / Albert \ Tom Cruise

配合地區宣揚RI年度主題「以服務改善人生」 Serve to Change Lives扶輪公共形象並加強媒體公關

- 配合年度服務計畫「扶輪之子認養」社區服務活動,建立良好的社區公關與扶輪公共形象。
- 配合各項服務活動,增加社區的曝光率,以提昇 本社優質公益形象與知名度,並藉由此機會增加 吸收優良新社友入社。
- 3. 配合舉辦聯合「高爾夫球友誼賽」活動,加強與 友社間相互之交流聯誼,並藉由邀請社區優秀人 士參與的機會,發掘認同扶輪之新社友。
- 4. 持續加強與地區結義社、日本友好社及台泰姊妹 社間,維持密切合作服務計劃與交流聯誼之關係

- 5. 加強與媒體互動,促成平面、廣播或新媒體傳播增加報導扶輪服務活動,影響所及對於社會價值觀產生正面效應的能量,以提升扶輪公共形象。
- 6. 邀請記者朋友來社例會分享職業經驗,並贈與扶輪月刊,廣藉媒體傳播力量宣傳扶輪精神提高扶輪公共形象。
- 7. 鼓勵社友配戴相關扶輪徽章,並積極參與社區聯 誼和服務活動,宣導扶輪真諦,期使社區居民認 同扶輪願意加入扶輪。
- 8. 將社内的活動製作成動態影片,有助於推廣新社 友。



## 扶輪基金委員會 ••

主 委: Eddie 副主委: Young Bank

- ★ 保羅哈里斯之友 委員 / KK、Interior、Eddie、Chuck
- ★ 簡易地區獎助金 委員 / Sigma
- ★ 中華扶輪教育基金 委員 / Johnny、KK
- ★ 全球獎助金Global Grant 委員 / KK \ Interior
- 1. 鼓勵社友捐助成為保羅哈 里斯之友。
- 2. 持續繳交EREY基金每人每年100美金。
- 3.鼓勵社友捐助中華扶輪教育基金-「個別捐款」,用於頒發國內碩士班及博士班在學優秀青年獎學金,作育英才。
- 4. 全力支持中華扶輪教育基金會統一捐款,作為

「台灣扶輪大使獎學金」,鼓勵國外青年來台留 學,促進國際間友誼與交流。

- 5. 配合年度服務計畫「愛之光」DDF案執行。
- 6. 研議訂定「文心扶輪獎學金」發放細則與相關申 請辨法。



## 社員委員會

主 委: Jason 副主委: LiLi

## ★ 職業分類委員會

主委 / Value 委員 / Sigma

- 配合社會職場趨勢變化,檢討或新增職業類別, 歸納列入適當職業分類,並定期公佈更新分類 表。
- 2. 社友職業分類,檢討如分類中尚未有社友隸屬該 分類時,則主動告知現有社友推薦該分類新社友 加入。
- 3. 國際扶輪已取消職業分類限制,如職業分類有疑 處時,先與現職社員協商,並獲同意後方可推薦 引進。
- 4. 清查目前職業分類人數分布,欠缺哪些職業分類,作為增加新社友的招募目標。
- 5. 印製社員名錄手冊或電話卡,發送全體社友方便 聯繫。

#### ★ 社員發展委員會

主委 / Johnny 委員 / Attorney

- 達成社友淨成長目標,邀請熱心公益之優秀社會 菁英入社,期望5位新社友加入本社,並包含女 姓及年齡40歲以下社會菁英。
- 2. 社員發展人人有責,期望社友能發揮團隊戰力, 共同尋找合適人選加入本社,一同為服務社會盡

一份心力。

- 3. 慎重篩選新社友,專注在職業分類,期一人一業 之目標。
- 4. 親自拜訪或電話聯絡久未出席例會或活動之社 友,瞭解社友現況;設法邀請他們出席有興趣 的公益活動或旅遊行程。
- 5. 製作「社員興趣調查」,做為分配新社友加入各委員會的參考。
- 6. 宣導新社員手冊,讓新社友充分了解扶輪人的責任義務。
- 7. 填寫年費信用卡簽單。

## ★ 扶輪資訊委員會

主委 / Dragon 委員 / 歷屆PP

- 1. 於例會時間安排前社長 (PP) 主持扶輪ABC (每次5分鐘),宣導扶輪知識與資訊。
- 安排非例會時間於每半年舉辦STAR會議一次, 内容為扶輪資訊與扶輪經驗分享,預算每次
   5,000元。
- 摘錄相關扶輪資訊與知識刊登於文心週訊,以提供社友參考。
- 4. 提供R.I.最新活動實況與地區扶輪資訊,適時傳達國際扶輪即時訊息。
- 5. 訂購台灣扶輪月刊,提供社友閱讀。

## ★ 扶輪家庭懇談會

主委 / LiLi 副主委 / Dental 委員 / Jason \ FP \ Lexus \ Tony \ Janice \ Denise \ Book \ Doterra \ Minna \ Value

- 全體社員分編為五組,每組約12至13人,設一 人為組長,由組長與組員協助規劃聯誼活動。
- 2. 懇談會每二個月舉辦一次。分別於 7-8月: 9-10月: 11-12月: 1-2月: 3-4月: 5-6月舉行。
- 3. 組長負責安排與告知組員下次主辦者及時間。
- 4. 鼓勵寶眷、小扶輪參與懇談會活動,凝聚扶輪家 庭向小力。
- 5. 懇談會主題應告知,並盡量在社友office 或住家舉行。
- 在每一次懇談會,主辦爐主自行準備10分鐘口 頭或簡報形式的職業、家庭等分享。
- 7. 當有新社友加入時,會適當分編到各組。
- 各組將依序安排出席友社授證或邀約活動,以維 繫與友社情誼。
- 各組於每次活動完成後,請提供活動照片給執行 秘書刊登週訊。

## ★ 寶眷聯誼會

主委/秋月

副主委 / 湘容

委員 / LiLi、Tris、鈞懷、京諺

- 1. 年度目標籌辦每季至少一次活動,藉以增進實眷 聯誼互動。
- 體驗生活品味、親子互動、提升禮儀美學,及配合民俗節慶為主要活動規畫。
- 為了配合疫情控制,需保持社交距離,我們期許 透過溫馨、細緻、歡樂的活動安排,以拉近寶眷 彼此心的距離。
- 4. 以安排在假日舉行為主,分室内與室外。

## ★ RCC中央系統委員會

主委 / Meiji 副主委 / Judy 委員 / Sauna Myanmar

- 本年度工作持續協助新社友、達成100%登錄及 社員資料和年度工作計畫目標、進度之填報和更 新。
- 2. 鼓勵社友經常連結RI網站,註冊會員帳戶密碼登入My Rotary系統,以便隨時掌握最新的國際扶 輪資訊現況。
- 3. 運用例會短暫時間積極宣導分享登錄RCC步驟流程,讓社友輕鬆學習全面掌握操作RCC系統架構。
- 4. 彙整年度工作計畫目標化成數據登錄RCC中填報,可以隨時追蹤、查核、修正,並可依照數據比對多年度之發展趨勢,產製相關報表以供參考改進。
- 5. 定期將年度預定之工作計畫目標與實際執行成果 對照報表提供給理事會追蹤檢討,以確實掌控各 項服務計畫與活動之推展情況。
- 為各委員會提供執行年度職務能力所需要的評核、引導訓練或規劃諮詢。
- 7. 以RI社長獎提示的重點工作,協助各委員會順利完成工作計畫與目標,讓RI 「以服務改善人生」Serve to Change Lives的年度主題得以實現,並透過扶輪服務,結合力量,採取行動,打開更多機會。
- 8. 因應防疫COVID-19冠狀病毒,有必要之時採取 視訊會議。



## 服務計劃委員會

主 委: Sigma 副主委: Tris

2021-22年度國際扶輪的主題「以服務改善人生」Serve to Change Lives,服務計劃委員會希望透過有效的服務計畫,發揮社友的職業專長來連結友好社、公衛隊、扶少團及社上所贊助的團體,積極安排符合扶輪服務的六大領域「和平與衝突預防」、「水與衛生」、「疾病預防與治療」、「母親與兒童健康」、「基礎教育與識字」、「經濟與社區發展」計畫,並結合相關委員會共同攜手開創具嶄新且連結性強的服務活動,藉以提升社友、實眷參與服務的溫度與熱忱。

## ★ 社區服務委員會

主委 / Peggy 副主委 / Doterra 委員 / Chuck \ Doctor \ Denise

社區服務將活動規劃為五個主軸「連結地區服務計畫」、「贊助與志工服務計畫」、「社區弱勢服務計畫」、「調查案件評估計畫」、「地區獎助金計畫」,計畫將與委員們共同執行嚴謹的社區調查,從提案、問卷、調查、訪談、溝通協調至企劃執行,將發揮社友本身的職業專長,以職業服務為主軸來連結整個社區服務網路,增進社友與服務對象互動,加強主動關懷的永續服務精神。

- 1. 連結地區服務計畫:
  - (1) 參與地區扶輪日活動 (輔導公衛隊及扶少團共同參與)
- 2. 贊助與志丁服務計畫:
  - (1) 中華民國扶輪米山會
  - (2) 地球清潔日 (輔導公衛隊及扶少團共同參與)

- 3. 社區弱勢服務計畫:
  - (1) 紅十字會食物銀行物資捐贈
- 4. 調查案件評估計畫:
  - (1) 財團法人熱愛生命文教基金會
- 5. 地區獎助金計畫:
  - (1) 社團法人台灣愛之光公益協會捐贈

## ★ 職業服務委員會

主委 / Econ

副主委 / Denise

委員 / Chuck \ Tony

- 藉由例會時段邀請社友做專業分享,將個人專業 視為一種職業服務。
- 2. 每季舉辦一次職業參觀。
- 3. 結合節目委員會之例會活動,舉辦1次哈佛企業 講座。

## ★ 公共衛生服務隊委員會

主委 / Denise 副主委 / Econ 委員 / Art \ Peggy

- 1. 配合協助中國醫藥大學公共衛生服務隊偏鄉衛教計畫和團務擴展聯誼。
- 2. 暑假及寒假進行偏鄉國小公衛宣導。
- 3. 輔導並結合曉明女中扶少團的學生積極參與暑假的偏鄉服務活動。
- 4. 連結公共衛生服務隊與曉明女中扶少團共同參與 社區服務之活動。

## ★ 世界社區服務(GG)

主委 / Lease 副主委 / Interior 委員 / Peter \ Attorney

- 1. 籌備GG案,提案送件審查。
- 2. 評估案件並結合社友職業專長,組織GG專案委員會計畫(延續三年)。
- 3. 主辦或協辦地區及友好社的GG案。
- 4. 配合地區國際醫療服務,國際義診。

## ★ 扶輪之子委員會

主委 / Judy 副主委 / CPA 委員 / IS

- 1. 每年檢討扶輪已認養人數增減及認養單位成果檢討回饋。
- 2. 鎖定其認養單位並以長期認養2~5年為目標。
- 提報認養計畫前予理事會評估過後再告知社友認養。
- 4. 製作有效評估表格,包含(認養單位及援助對象 背景說明、希望認養數量、預計成果、未來關懷 計畫…等)。
- 5. 增加社友與扶輪之子互動及加強主動關懷。
- 6. 多元化的認養計劃,增加社友認養意願。
- 7. 配合地區生命橋樑贊助計畫40,000元/位。

## ★ 扶少團委員會 (INTERACT)

主委 / Danny 副主委 / Tris 委員 / Young Bank \ Value \ Kelvin \ Sharon

協助輔導曉明女中扶少團舉辦校内固定例會六次及以下年度計畫:

- 1. 配合公衛隊偏鄉服務活動(暑假)
- 2. 扶少講習會(扶少幹部皆須參加)
- 3. 社團招牛博覽會
- 4. 至輔導社例會進行幹部授證
- 5. 扶少團聯合迎新活動
- 6. 扶輪日(配合輔導社)
- 7. 地球清潔日(配合輔導社)
- 8. 社區服務活動(自辦1~2項)
- 9. RYLA扶輪青少年領袖訓練營
- 10. 籌備遴選下屆扶少幹部與交接
- 11. 地區扶少年會(年度成果發表)
- 12. 參與文心扶輪社授證慶典
- 13. 鼓勵社友及公衛隊共融參與曉明女中園遊會
- 14. 安排「家懇會」各組輪流參與扶少團之重要活動

## ★ 青少年領袖營RYLA

主委 / Doterra 副主委 / Peggy

- 1. 宣傳扶輪青年領袖獎勵計劃 (Rotary Youth Leadership Awards, 簡稱: RYLA)。
- 2. 推薦本社小扶輪參加RYLA訓練營活動。
- 3. 協助輔導曉明女中扶少團同學參加RYLA訓練營 活動。
- 4. 關懷小扶輪及扶少團同學於RYLA訓練營的健康 與適應狀況。

## 2021-2022年度 家庭懇談會分組表

主委: LiLi 副主委: Dental

原稱為爐邊會談,1989年後更改名稱為家族懇談會。爐邊會談顧名思義,明白指出設有散坐壁爐旁邊,無所不談,藉短時間的聚會促進知識交流,增加認知深度,培養真誠友誼。亞熱帶的台灣很少看到使用壁爐,取其精神社友們在自己住家,輪流主辦舉行,並取名為家庭懇談會。

組	S	維尼熊	加菲貓	史迪奇	米老鼠	史努比
組出	₹	黃志仲 Jason	江瑞啓 Lexus			周惠萍 <b>M</b> inna
副組	₹	陳雅鈴 FP	謝東益 Tony	陳寶惠 Denise	官芳夙 Doterra	劉東嶽 Value
7/1	1	黃志仲 Jason	江瑞啓 Lexus	童玉蘭 Janice	許高山 Book	周惠萍 <b>M</b> inna
9/10	2	陳雅鈴 FP	謝東益 Tony	陳寶惠 Denise	官芳夙 Doterra	劉東嶽 Value
9/11	3	陳蓓琴 Peggy	余瀚琴 Sauna	張字信 Johnny	許肇芬 Tris	張恩誠 Interior
11/20	4	曾仁宏 Dental	郭榮庚 Peter	陳順隆 Insurance	王飛龍 Dragon	范秋明 Judy
11/21	5	洪麗卿 Sharon	王毓香 Grace	陳昶佑 CAD	林岳毅 Young Bank	郭錦堂 Health
1/30	6	楊仁榮 Kelvin	周志憲 Chuck	林一哲 Lawyer	凃清淵 CPA	楊仁彰 Bernie
2/1	7	陳俊宏 Doctor	李崇銘 Eddie	詹詠薇 Lease	邱貞娥 Elaine	林麗莉 LiLi
4/10	8	穰穎堅 Albert	葉家瑜 Econ	許政勛 Sigma	賴志銘 Tom Cruise	廖浩淳 Heater
	9	廖月香 Balance	方嘉綺 Education	何淑鈴 <b>M</b> eiji	張凱嘉 Danny	許家畯 Roger
4/11 ≀ 6/30	10	陳彦伯 Charity	陳永盛 IS	嚴宏偉 KK	周燕麗 Art	
	11	陳俊茂 Attorney	陳弘明 Banker			

## 2021-2022年度 收支預算表

	收 入		支出	
項目	 摘 要	預估金額	項目	預估金額
入社費	3人×10000	30,000	(一) 辦公費	709,500
			(1) 文具用品	500
社員會費	55人×(3000×12月)	1,980,000	(2) 郵電費	25,000
			(3) 印刷費	60,000
社員固定捐款	55人×(1000×12月)	660,000	(4) 會議費	15,000
			(5) 薪津	445,000
客餐費		40,000	(6) 保險費	50,000
			(7) 退休金	25,000
歡喜捐款		550,000	(8) 雜費	13,000
			(9) 網站建置維護	24,000
利息收入		500	(10) 辦公室管理	42,000
			(11) 器具設備費	10,000
歷屆結餘轉入		800,000	(二) 社務行政	1,751,000
			(1) 例會餐費	680,000
捐款 - 扶輪之子		500,000	(2) 社刊	36,000
			(3) 扶輪月刊	60,000
			(4) 禮品	20,000
			(5) 交際費	400,000
			(6) 聯誼郊遊	20,000
			(7) 登山隊	20,000
			(8) 羽球隊	20,000
			(9) 内輪會	120,000
			(10) 國際敦睦	10,000
			(11) 授證慶典	350,000
			(12) 職業分類委員會(通訊錄)	15,000
			(三) 服務計劃	2,050,000
			(1) 職業服務(職業參觀4次)	60,000
			(2) 社區服務	1,360,000
			(3) 國際服務	30,000
			(4) 扶輪之子	500,000
			(5) 米山獎學金	30,000
			(6) 扶少團	50,000
			(7) RYLA/YEP	20,000
			(四) 扶輪基金	30,000
			(1) 文心扶輪獎學金	-
			(2) 配合獎助金-GG	30,000
			(五) 公共關係	20,000
			(1) 媒體公關	5,000
			(2) 社區公關	5,000
			(3) 學校公關	5,000
			(4) 社團公關	5,000
合 計		4,560,500	合 計	4,560,500

## 2021-2022年度 行事曆

## 2021

		Jı	ıly 7	月			
Su	Мо	Tu	We	Th	Fr	Sa	
				1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10	7/7 就職暨寶眷例會;7/9 公衛隊
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	7/21 一般例會 (社務報告)
25	26	27	28	29	30	31	7/31 服務計畫 (沙發后花園)

		Aug	gust	8月			父親節+秋季旅遊+寶眷活動
Su	Мо	Tu	We	Th	Fr	Sa	
1	2	3	4	5	6	7	8/4 寶眷例會;8/7~8/8 秋季旅遊
8	9	10	11	12	13	14	8/8 父親節
15	16	17	18	19	20	21	8/18 一般例會
22	23	24	25	26	27	28	8/22 中元節;8/28 寶眷活動一「葡萄樹下映月光」
29	30	31					

	S	epte	mbe	er 9月	₹		總監公訪+中秋晚會+三社聯合例會
Su	Мо	Tu	We	Th	Fr	Sa	
			1	2	3	4	9/1 寶眷例會 (總監公訪) : 9/4 服務計畫 (熱愛生命)
5	6	7	8	9	10	11	9/11 中秋晚會
12	13	14	15	16	17	18	9/15 文心社、國美社、企經會三社聯合例會
19	20	21	22	23	24	25	9/18~9/21 中秋節連假
26	27	28	29	30			9/29 職業參訪一 (外場例會)

	October 10月						寶眷例會+國慶日+地球清潔日
Su	Мо	Tu	We	Th	Fr	Sa	具首门自于函度口下心外用米口
					1	2	
3	4	5	6	7	8	9	10/6 寶眷例會 (爵士音樂例會)
10	11	12	13	14	15	16	10/9~10/11 國慶日連假
17	18	19	20	21	22	23	10/20 一般例會
24	25	26	27	28	29	30	10/30 地球清潔日
31							

	N	love	mbe	r 11	<b>=</b>		地區國際扶輪日+寶眷活動		
Su	Мо	Tu	We	Th	Fr	Sa	地區國际沃斯山工具官/山劃		
	1	2	3	4	5	6	11/3 寶眷例會		
7	8	9	10	11	12	13	11/7 第18屆社提諮詢會		
14	15	16	17	18	19	20	11/17 一般例會;11/20 地區國際扶輪日		
21	22	23	24	25	26	27	11/27 寶眷活動二 「濃香醇厚味增手作」		
28	29	30							

	C	)ecei	mber	· 12月	₹		職業參訪+社員大會+聖誕忘年會
Su	Мо	Tu	We	Th	Fr	Sa	
			1	2	3	4	12/1 寶眷例會;12/3 服務計畫DDF
5	6	7	8	9	10	11	12/10 職業參訪二 (外場例會)
12	13	14	15	16	17	18	12/15 社員大會;12/18 聖誕忘年會
19	20	21	22	23	24	25	12/21 冬至:12/25 聖誕節
26	27	28	29	30	31		

		Jan	uary	1月			元旦+服務計畫+寶眷活動
Su	Мо	Tu	We	Th	Fr	Sa	
						1	1/1 元旦
2	3	4	5	6	7	8	1/5 寶眷例會
9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	1/18 尾牙;1/19 一般例會;1/22 服務計畫 (食物銀行)
23	24	25	26	27	28	29	1/29~2/6 春節連續假期: 1/23 寶眷活動三「新春花藝品茶香」
30	31						

		Febr	uary	2月			地區新春團拜+慶元宵春酒+職業參訪
Su	Мо	Tu	We	Th	Fr	Sa	
		1	2	3	4	5	2/1 地區新春團拜
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	2/15 元宵節;2/16 一般例會 (慶元宵春酒)
20	21	22	23	24	25	26	<b>2/25 職業參訪三 (外場例會)</b> ; 2/26~2/28 二二八連假
27	28						

		Ма	rch :	3月			
Su	Мо	Tu	We	Th	Fr	Sa	其目/3目1口11年級面170世十日
		1	2	3	4	5	3/2 寶眷例會;3/5~3/13 自行車環島
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	3/16 一般例會;3/19~3/20 D3461地區年會
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			

		A	oril 4	月			 清明節+寶眷例會+職業參訪
Su	Мо	Tu	We	Th	Fr	Sa	/月91511千貝日/11日千城木多以
					1	2	4/2~4/5 清明節四天假期
3	4	5	6	7	8	9	4/6 寶眷例會
10	11	12	13	14	15	16	
17	18	19	20	21	22	23	4/20 一般例會
24	25	26	27	28	29	30	4/29 職業參訪四 (外場例會)

		М	ay 5	月			母親節+授證典禮+寶眷活動
Su	Мо	Tu	We	Th	Fr	Sa	子机即 1文陆六幅 1 其日/11到
1	2	3	4	5	6	7	5/4 寶眷例會;5/7 文心社授證15週年紀念暨母親節慶典
8	9	10	11	12	13	14	5/8 母親節
15	16	17	18	19	20	21	5/18 一般例會
22	23	24	25	26	27	28	5/28 寶眷活動四「粽夏飄香慶端午」
29	30	31					

		Ju	ne 6	月			——————————————————— 端午節+感恩例會+夏季旅遊
Su	Мо	Tu	We	Th	Fr	Sa	1111111111111111111111111111111111111
			1	2	3	4	<mark>6/1 寶眷例會</mark> ;6/3~6/5 端午節三天連假
5	6	7	8	9	10	11	
12	13	14	15	16	17	18	6/12 聯席理事會;6/15 感恩例會;6/18~19 夏季旅遊
19	20	21	22	23	24	25	
26	27	28	29	30			



## 國際扶輪3461地區 2021-22年度 以服務改善人生

Namaste。大家好,扶輪世界各地舉足輕重的人物們。 各位地區總監當選人都是推動者,我是謝卡爾 Shekhar。

今天,各位在自己的服務與領導旅程中邁出了非常重要的一步。即將來臨的17個月將是你們一生中最神奇、最富有成果的時光。你們可以把這一段時期變成一生中最滿意的時期。在此期間,我鼓勵大家要有遠大的夢想,透過扶輪的共同願景對我們予以引導。你們將會規劃並設定目標、激發與鼓勵扶輪社員達成目標一目標是透過增加社員人數來擴大我們組織的影響力,目標是透過以服務世界來增進扶輪影響力。在這個旅程中,你們將扮演猶如恆星般的角色,與自己地區內的扶輪社員與扶青社員分享你們的目標,並激勵他們「做的更多,更壯大」(do more and grow more)。朋友們,這將是指引我們的口號。「做的更多」是辦理更大、有更大影響力的服務計畫:「更壯大」就是增加我們的社員人數和擴大參與。

朋友們,社員人數依舊是我們最大的挑戰。過去17年裡,我們的社員人數一直保持120萬人。讓我們一起在接下來的17個月中改變這一狀況。我親愛的製造改變的總監們,就社員人數而言,希望你們有機會成為扶輪史上做出最大改變的一屆。過去17年來我們沒有完成的工作,我向你們提出挑戰,在17個月內完成工作。你們可能會說,這個是超大的夢想。好吧,如果我要你們有遠大的夢想,我必須從自身做起。我的靈感來自於蕭伯納George Bernard Shaw。他說:「你看到一些事情會說"為什麼呢?"但是我夢想的卻是沒有過的事情,而我會說"為什麼不可以呢?"」

因此,朋友們,夢想是社員人數到2022年7月1日時增加到130萬人!我們如何達成這個不可思議的目標?答案是「每一位社員,邀請一位新人」(each one, brings one)--在接下來的17個月中,請每位扶輪社員人人邀請一名新社員加入扶輪。你們只須在17個月內請地區內每位扶輪社員邀請一人。你們如果以身作則並使扶輪社社長也以身作則即可確保達成這個夢想。當每個扶輪社中的扶輪社員都這樣做時,他們也將成為製造改變者,因為他們將使他們所引進成為扶輪社員的每個人的生活永久改變。

各位總監當選人,我們需要成長才能做的更多。我常深受扶輪的座右銘「超我服務」所激勵。它教會了我關懷他人並與他人分享服務。對我來說,服務就是在我想到自己之前先想到別人。談到思考別人時,讓我分享我的一個扶輪時刻。我剛加入我的扶輪社時,該社籌辦了一個義肢營。我們在分發卡尺、義肢及手動三輪車。每個社員都被賦予了一些責任,我也一樣。我負責檢查手動三輪車受益人的雙手是否有足夠的力量來用手騎乘三輪車。為此,我要求受益人拉起我的手,讓我測量他手中的力量。當我站在指定地點等待受益者到來時,我看到有人向我爬過來。他沒有腿,所以他不得不爬到我面前。我伸出雙手去拉住他,說實話,那一刻,我想到的是我自己,而不是他。我想到的是自己的清潔及健康。我不想握他的手,但是我還是做了,並且在第二和第三輪一直在想著自己。但是在第六、第七輪之後,我突然對他們的困境產生了同情,很快我就感覺到了他們的痛苦、挑戰,並且對他們的考量比想到自己的要多。朋友們,在那一刻,我從只是自己扶輪社的一員成了一名扶輪人。

不久,我開始參加更多社的服務計畫。我在35年以前第一次到印度的農村,身為扶輪社員,我真正了解了同胞們的困境。他們的家中沒有廁所、喝的水來自他們洗澡的同一池塘、學校就是樹蔭底下,漆成黑色的牆壁是學校唯一的黑板。最近的保健中心位於數里之遙,設施簡陋。之後,透過我的扶輪社,我們幫助建立廁所、提供清潔的飲用水、改善教育體系並打造了世界一流的醫療設施,不僅在我的社區或城市,而且在我的國家。

扶輪點燃了我内心的火花,使我看事情的角度超越了自我,擁抱全人類。服務成為我的一種生活方式,而我的人生指導思想是:「服務是我為在地球上佔據的空間所支付的租金。」我想成為這個地球的好房客。我相信你們每個人也都找到服務的機會。你們也有可能為盲人提供視力、為飢餓者提供食物、為無家可歸的人提供住所。這些可能是小小的服務機會或大型服務計畫。但是界定服務的意義不是規模大小而已,而是態度。

甘地有一次搭乘坐火車。雖然他上了火車,但火車開始啓動行駛,而他的一隻拖鞋掉了。甘地的立即 反應是將另一隻拖鞋扔到前一個拖鞋掉落的地方。他的朋友和他一起旅行,就問他說:「你為什麼要這麼做?」甘地說:「有人會找到那隻拖鞋。但是一隻拖鞋對那個人有什麼用?所以我又扔了另一隻鞋。」朋友們,這是一個小小的服務舉動,但我認為這是一種大大的服務態度。我們做好了準備在考量自己之前,有考慮到別人嗎?身為扶輪社員,我們可以做到這一點。

在過去的35年當中,為什麼扶輪社員還要花費數十億美元和志願服務時間來根除小兒麻痺症,為人類服務?為什麼我們還要建立數干所學校、數百所醫院、在乾旱的村莊中供水、藉由在人們家中提供馬桶為他們帶來尊嚴,並以心臟外科手術為成于上萬的孩子帶來生命的禮物?扶輪社員持續服務是因為我們想改善人生。尼泊爾的一個服務計畫改善了數千人的人生、非洲的家庭保健計劃已經為數百萬人提供服務、海地的用水服務計畫改變了超過一干萬人的人生。在我的印度家鄉,T-E-A-C-H識字與教育計劃已經產生影響數百萬兒童的人生。你們當中有許多人已經為類似的服務計畫做出重要貢獻,改善了許多人的人生。有需要服務之處,你們就去服務。今天,服務的需求變得更加必要及明顯。因此,我親愛的製造改變的總監們,在即將來臨的扶輪年度中,我請求你們,敦請你們,勸誘你們為人們服務並幫助改善他們的人生。

因此,親愛的總監們,我們2021-22年度的主題是「以服務改善人生活」 Serve to Change Lives。我 敦請你們以身作則,激勵扶輪社員與扶青社員參與有持續影響力的服務計畫。請與其他扶輪社員、其他組 織、公司攜手合作,辦理影響你們的社區、你們的城市的服務計畫,可以改善全國乃至全世界的人們的生 活。在你們擔任地區總監們的任期結束時,你們應該感到,由於你們的領導、對扶輪社員及扶青社員的激 勵、他們在這一年的服務使世界變得更加美好。

當我們全都服務時,我們不僅改善了他人的人生;我們也改善了自己的人生。印度最偉大的哲學家之一維韋卡南達Vivekananda說:「當你們幫助某人時,不要以為你們給了他或她什麼好處。實際上,是他或她給了你們好處,讓你們有機會在我們從中收獲如此多的世界給予回饋。」此外,他還補充說道:「在人生中,應當當個捐獻者或服務者,但要謙卑,在捐獻與服務時,屈膝地問道:「我可以為您捐獻嗎?我可以為您服務嗎?」

朋友們,為他人而生活、關懷他人、為他人服務並且改善他人的人生是我們自己生活的最佳方式。正如愛因斯坦Albert Einstein所說:「只有為別人而活才是值得的人生。」朋友們,在我們開展服務計劃時,今年特別的焦點將放在賦予能力給女孩上。扶輪的核心價值之一就是多元。我們有公開聲明,概述了我們對DEI(多元、平等、包容)的信念。重要的是我們要賦予女孩能力,因為我們都發現,女孩往往處於不利地位。我們要向所有兒童提供服務,但我們的重點將特別放在女孩身上。有許多問題是女孩在世界不同地方都得面對,你們身為領導人,要確保我們盡量減少不利於女孩的因素。

朋友們,我們要做的更多,壯大扶輪,我們設計了一些社長的倡議。全球將舉行七次社長會議,聚焦於七個焦點領域。對於每個扶輪社與扶青社,為能籌辦及吸引扶輪社員、扶青社員,以及廣大公衆參與,我們將舉辦「扶輪服務日」Rotary Days of Service。請參加離家最近的社長會議,並鼓勵每個社參加扶輪服務日。讓他們使扶輪社員、扶青社員加入。讓我們透過扶輪社辦理的數千個「扶輪服務日」向全世界展示我們的工作。

親愛的製造改變的地區總監們,根除小兒麻痺、與COVID新冠疫情戰鬥、實施有更大影響力的大型服務計畫,並增加我們的社員人數到前所未有的130萬,以後的任務充滿挑戰,但也會讓你興奮。因為扶輪人喜歡挑戰。船在港口最安全,但這不是船的本意。船隻需要出海。各位親愛的製造改變的地區總監們,生活是冒險而不是維持。

讓我以我們的主題所寫的詩句作為結束:

我們得到的最大禮物

是改變生活的力量

要改變,要有所作為

在我們的生活圏中。

如果我們能伸出援手用我們的雙手、心靈和靈魂

魔法將會發生

隨著扶輪開始滾動…

讓我們一起轉動方向盤藉此,讓全人類蓬勃發展-多元、平等、包容

我們擁有力量和魔力

以服務…改善人生…

此時此刻,我敦促你們,無論你們身在何處,請將你們的手放在心房上,與我一起承諾:

我們擁有力量和魔力

以服務改善人生

那麼,親愛的製造改變者,你們準備好了嗎?你們準備好迎接重大挑戰了嗎?

準備好服務了嗎?你們準備好改善人生了嗎?

我準備好了,我相信你們有同感。讓我們一起以服務改善人生。



謝卡爾·梅塔 Shekar Metha 國際扶輪社長 2021-2022 年度



2021-22年度

## 總監簡歷 薛秋雄 DG Trading

所屬社名:台中港亞太扶輪社

職業分類:袋子

寶 眷: 吳采容 Daby

通訊住址: 43741 台中市大甲區中山路一段573號

聯絡電話: (O) 04-26860100 (F) 04-26860968 (M) 0932-537373

E-mail: 3461dg2122@gmail.com

## ★ 教育背景

1968-1971 台中一中畢業

1971-1974 國立藝術專科學校美術印刷科畢業

1984-1985 私立東海大學企業主人班第一屆結業

## ★ 社會經歷

2010 中華民國第13屆傑出領導人金鋒獎

2010-2013 中華民國傑出企業管理人協會榮譽指導

委員

1999-2005 國立聯合大學工業設計系兼任講師

2004-2012 經濟部工業局紡織時尚學院設計師育才

班專業講師

2010 嶺東科技大學(98)流行設計產業研發碩

士專班碩士論文口試委員

2011-迄 今 台南應用科技大學時尚設計系人才扎根

班產學講師

2013-2018 亞洲大學時尚設計學系專業講師

2015 江西服裝學院時尚設計系提包設計專業

講座講師

2005-2020 台灣區手提包輸出同業公會常務理事

2011-2013 台中縣攝影學會理事長

2016-迄 今 台中市大甲保生大帝會理事長

2017-迄 今 台中市坤福樓媽祖慈善會理事長

#### ★ 事業經營

1977-迄 今 台灣至誼實業股份有限公司負責人

1989-迄 今 香港至剛實業有限公司Chair Man

1989-迄 今 中國泉州依貝克包袋有限公司負責人

## ★ 扶輪經歷

1990.08 進入大甲扶輪社見習

1990.09 加入大甲北區社

1999-2000 大甲北區社社長

2000-2001 地區年會總務組召集人

2001-2002 地區扶青團輔導主委

2002-2003 地區扶輪基金委員

2004-2005 地區年會秘書長、參加尼泊爾義診

2006-2007 第四分區助理總監

地區社區服務委員會主委

2007-2008 地區青少年領袖營(RYLA)主委

地區年會協調中心主委

2009-2010 地區團體交換委員會(GSE)委員

2010-2011 地區社員委員會主委

台灣扶輪領導學院第八期結業、擔任RLI

第八期班長

Rotary International Zone 10B 2010-

11Rotary Seminar國際扶輪

10B地2010-11年扶輪地區社員研習會

(台北圓山飯店)

2010 District Trainer's Training

SeminarBangkok Rotary Institute

Zones 6B, 7A,10B2010曼谷RI地區訓練

師研習會通過為訓練師

2011-2012 地區訓練委員會主委、訓練師

地區年會協調中心主委

2013-2014 地區訓練委員會副主委	2013-2014 地區服務傑出獎/地區年會辛勞獎
地區年會副主委	地區年會贈品贈品贊助獎/連續廿年
2014-2015 台灣扶輪領導學院RLI促進委員會執行長	100%出席者獎
2015-2016 地區訓練委員會 副主委	2014-2015 地區服務功勞獎/巨額捐獻獎
2016.05 轉入台中港亞太扶輪社	感謝狀:慷慨捐贈「扶輪之子認養」
2016-2017 地區訓練委員會 副主委	「扶輪青少年領袖獎訓練營」熱心公益,
地區扶少委員會 副主委	嘉惠學子
2017-2018 地區服務計劃委員會 主委	2015-2016 地區服務傑出獎/總監月訊功勞獎
總監月報編輯委員會 主筆	地區文華翩舞捐獻獎/青少年領袖營功勞
2018-2019 總監月報編輯委員會 主筆	獎(RYLA)
2019-2020 地區總監提名人	2016-2017 感謝狀:慷慨捐贈國際扶輪基金保羅哈
地區社訓練師委員會委員	里斯之友(PHF)
2020-2021 地區總監當選人	2017-2018 地區總監特別貢獻獎/保羅哈里斯之友
2021-2022 地區總監	PHF捐獻獎
	地區扶輪日捐獻獎/職業特殊奉獻獎
★ 參加國際扶輪活動	感謝狀:擔任2017-18年度地區訓練講
1994 參加台北國際扶輪年會(林口體育場)	習會講師
2004.12 參加尼伯爾國際義診活動	擔任2017-18年度扶青團地區領導人訓
2018.08 参加瑞典D2390扶輪友誼交換(RFE)參訪活	練研習會講師
動	擔任2017-18年度社長當選人訓練研習
2019.05 参加德國漢堡國際年會	會講師
	2018-2019 地區總監月刊功勞獎/保羅哈里斯之友獎
★ 地區扶輪歷屆得獎	2019-2020 保羅哈里斯之友 PHF
2003-2004 連續十年以上100%出席獎	2020-2021 保羅哈里斯之友 PHF
2004-2005 地區職員服務獎/國際扶輪義診獎	
2006-2007 助理總監獎	
2007-2008 RYLA功勞獎/地區功勞獎	
2008-2009 連續十五年以上100%出席獎	
2010-2011 地區團隊服務獎/地區特殊貢獻獎	
2011-2012 地區活動功勞獎/地區服務獎/年會辛勞	
獎	
2012-2013 地區活動功勞獎	

感謝狀·慷慨捐贈中華扶輪教育基金會

## 2021-2022年度 策略與工作計畫

## 一、地區總監的任務

- · **支持扶輪社 於年度中** · 支持與協助扶輪社五大服 務工作。
- · 鼓勵社長與扶輪社職員 不定時 : 對扶輪社社長的 鼓勵 , 在社務行政領導 , 服務計畫的工作等。
- ·表彰社員 總監公訪、地區年會或分區聯合活動: 對於社員招募,扶輪基金捐獻,社區服務有功的社 員表彰。

## 二、地區年度新策略

- · 響應RI社長的「EachOneBringOne」增加社員成長、防止社員流失、創立新社。
- ·推動「PeopleOfAction」每社成立社區服務團 (RCCs),並參與地區扶輪日活動。
- · 地區扶輪服務日將以社區民衆參與超過50%以上來 舉辦。
- · 響應女性參與扶輪的活動,推動地區將〈内輪會〉 轉化為「社的衛星社」。
- ·鼓勵各社強化在婦女、少女保護的社區服務或GG 案。
- ·強化地區寶眷委員會功能,在年度中舉辦三場地區 性寶眷聯誼活動。
- ·舉辦社區服務、地區服務日攝影比賽活動,讓社區 民衆參與強化扶輸公共形象宣傳。

## 三、地區工作目標

#### (一) 增加我們的影響

- ·鼓勵扶輪基基金的捐獻-全地區每個扶輪社至少 1/10以上社友參與保羅哈里斯捐獻,全地區至少60 顆巨額捐獻,持續推動「EREY」扶輪社,使全地 區目標1/2以上的扶輪社達標。
- · DDF的運用:除推動各社以地區獎助金做各社區服務外,在全球獎助金的申請在2021-22年度能超過10件以上,將輔導並平均於各分區扶輪社提出申請。
- · 透過扶輪的DDF計畫服務各社區與全球各地,來增加我們的影響力,並翻轉與增強扶輪在社區的公共形象。

#### (二) 擴展我們的觸及

- · 響應RI社長的「EachOneBringOne」增加社員成長、防止社員流失、創立新社: 2021-22年度地區社員增加預定至少150名以上。
- ·增進社員的多元化一推動DEI一多元、公平、包容,增加並建立加入扶輪的新管道,預定增加2-3個扶輪社。
- ·深化「PeopleOfAction」成果,每社成立社區服務團(RCCs),並參與地區扶輪日活動;地區扶輪服務日將以社區民衆參與超過50%以上來舉辦。
- · 響應女性參與扶輪的活動,推動地區內扶輪社將 〈内輪會〉轉化為「社的衛星社」。
- ·建立加入扶輪的新管道—將扶青團納入扶輪社體 系一改為扶青社,並逐步協助其獨立自主的管理能力。
- ·舉辦社區服務、地區服務日攝影比賽活動,讓社 區民衆參與,提升社區對我們的影響力及品牌的認 識。

#### (三) 促使參與者的投入

- · 支持扶輪社以促進社員的積極參與,強化扶輪社體質,強化地區寶眷委員會功能,在年度中舉辦三場地區性寶眷聯誼活動。
- · 找回扶輪的核心原點—親力親為—的扶輪價值,設 計讓社員參與的扶輪活動項目,體現扶輪參與的目 的。
- ·提供社員服務的機會,體現扶輪職業服務的價值, 讓多元職業的群聚發揮職業共振的效應,藉此提供 建立個人及專業關係的新機會。

#### (四) 增強我們的適應能力

- · 推動並普及改變扶輪社運作模式,每個月四次例會 改為兩次實質例會,另兩次改為移動例會或聯誼活 動等。
- ·鼓勵各扶輪社強化在婦女、少女保護的社區服務案 或全球獎助金GG企劃專案。
- ·精髓扶輪社務行政、結構、程序等,促使扶輪與社 區菁英、青年等族群接軌,改變自我與適應快速變 化的外在環境。



## 台中文心扶輪社 ROTARY CLUB OF TAICHUNG WEN SHIN



例會

辦事處 台中市西區自治街155號9F-2

Tel.Fax 04-2372-7142

E-mail rotary.wenshi@msa.hinet.net

http | www.wenshin.org

每月一、三週星期三 PM6:30 台中長榮桂冠酒店 B2宴會廳

